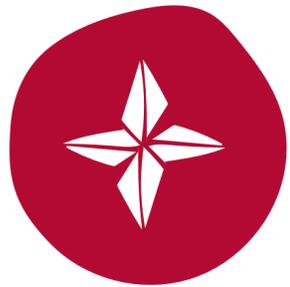


REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2020



grupoinSUD





Nosotros

01



Negocios

02



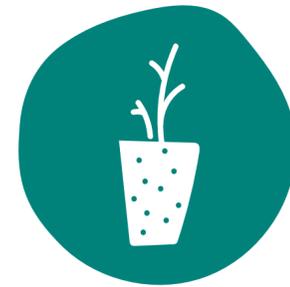
Innovación

03



Personas

04



Ambiente

05



Biodiversidad

06



Comunidad

07

El año que desafió todos los paradigmas

En 2020 el mundo cambió, y quienes lo habitamos también. La irrupción de algo nuevo y desconocido nos dejó un año signado por la incertidumbre, pero también por el aprendizaje. Sin dudas, habrá un antes y un después de la pandemia de COVID-19 para las personas, para las empresas y para los estados.

Pero, a la luz de la crisis, hemos visto cómo se revalorizó el rol de la ciencia y la investigación a nivel global. Cómo la cooperación internacional entre el sector público y privado marcó el camino para hacer frente a una pandemia que puso en jaque al mundo entero. Hemos visto, también, cómo los estados –con más o menos aciertos- se transformaron en actores clave para garantizar el acceso a la salud de las poblaciones a través de la vacunación.

Nuestro desafío como grupo empresarial fue inmenso. Las industrias en las que nos desempeñamos son esenciales para la salud, la alimentación y la provisión de energía. Y no sólo pudimos darles continuidad sino que, además, todo nuestro equipo hizo un esfuerzo adicional para hacer frente a la pandemia. Realizamos inversiones, adecuación tecnológica, capacitación, potenciamos nuestras alianzas y profundizamos nuestro compromiso con la innovación y el desarrollo.

Gracias a la enorme trayectoria del grupo trabajando con el modelo de innovación abierta, asumimos el desafío de dar respuesta a la pandemia con un tratamiento innovador contra el SARS-COV 2 y con un acuerdo de producción del principio activo de la vacuna de Oxford-Astrazeneca para toda Latinoamérica.

Además, continuamos con la producción agrícola, ganadera y lechera. Produjimos rollos, postes, madera y comenzamos con la operación de nuestra primera planta de energía eléctrica a partir de biomasa forestal. Abastecimos a la industria farmacéutica y veterinaria de principios activos para medicamentos, y aseguramos la provisión de anticuerpos monoclonales para el tratamiento de enfermedades como cáncer o autoinmunes.

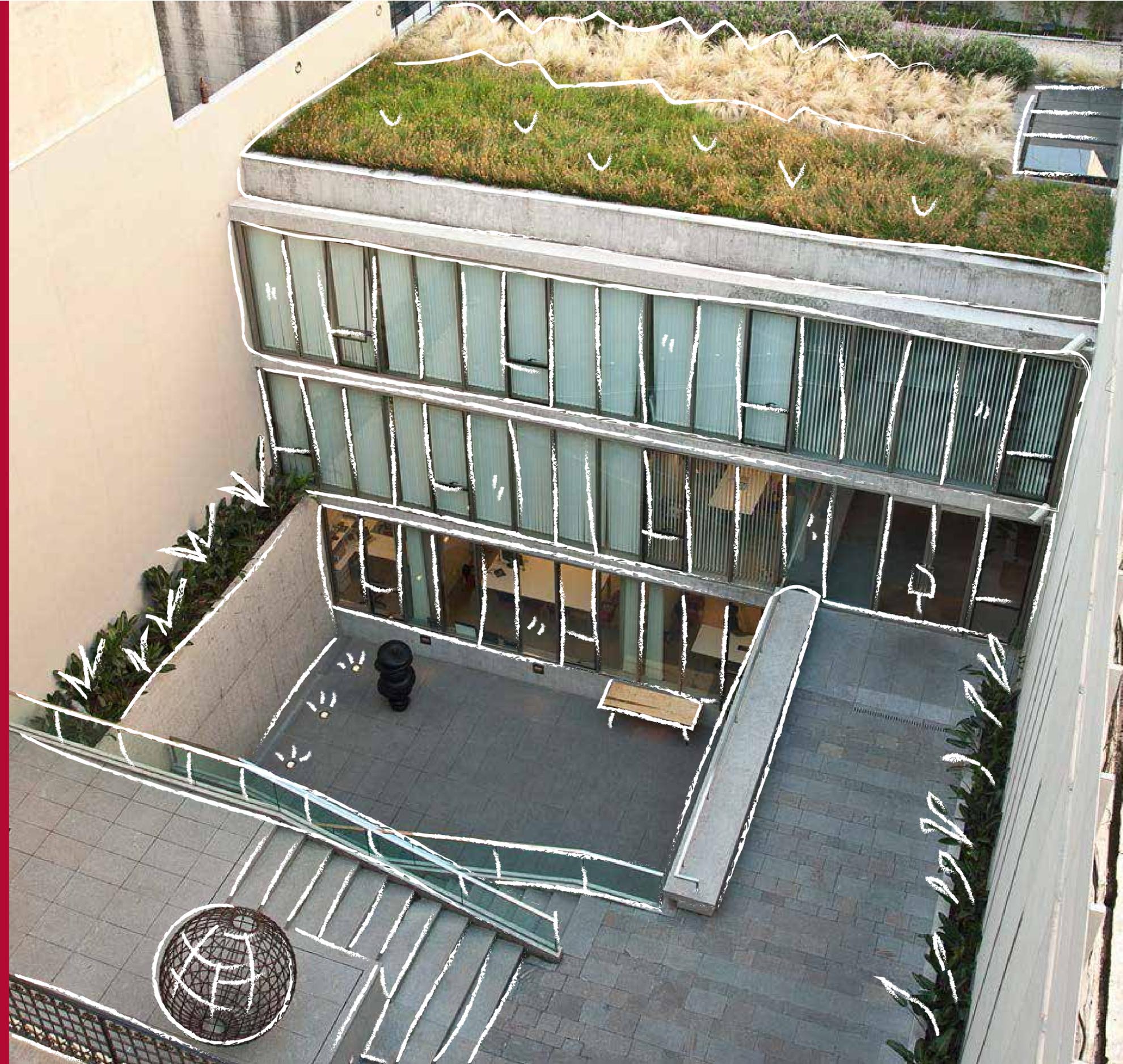
En este reporte, encontrarán el resultado del esfuerzo, el trabajo, el compromiso y el profesionalismo de un equipo que me enorgullece liderar. En un año que desafió todos los paradigmas, nos da mucha satisfacción poder compartir todo lo que hemos logrado.

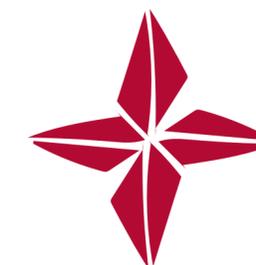
Manuel Sobrado
Director ejecutivo



01

Nosotros





Acerca de Grupo INSUD

Somos una compañía global fundada por Silvia Gold y Hugo Sigman en 1977. Tenemos presencia directa en 46 países de 4 continentes.

En Argentina, operamos en diversas industrias como farmacéutica, agropecuaria, forestal y energías renovables. Alentamos el desarrollo productivo y científico del país con inversiones, proyectos de largo plazo y un firme compromiso con el medio ambiente y con la comunidad.

INSUD es un acrónimo formado por las iniciales de los términos Innovación, Sustentabilidad y Desarrollo. Estos valores nos identifican y guían nuestro trabajo.

Innovación

Es nuestra motivación para romper con los paradigmas y transformar la realidad.

Desarrollo

Representa una oportunidad para potenciar nuestros equipos de trabajo, reinvertir, emprender y buscar la excelencia.

Sustentabilidad

Nos interesa el cuidado de las personas, el uso responsable de los recursos naturales y contribuir al desarrollo de las comunidades.

Espíritu emprendedor

Nuestra visión es la originalidad, la pasión por hacer, asumir nuevos desafíos, y mirar hacia adelante con optimismo y anticipación.

INSUD Argentina

En **Argentina**, contamos con operaciones en

Ciudad de Buenos Aires

Provincia de Buenos Aires

Misiones

Corrientes

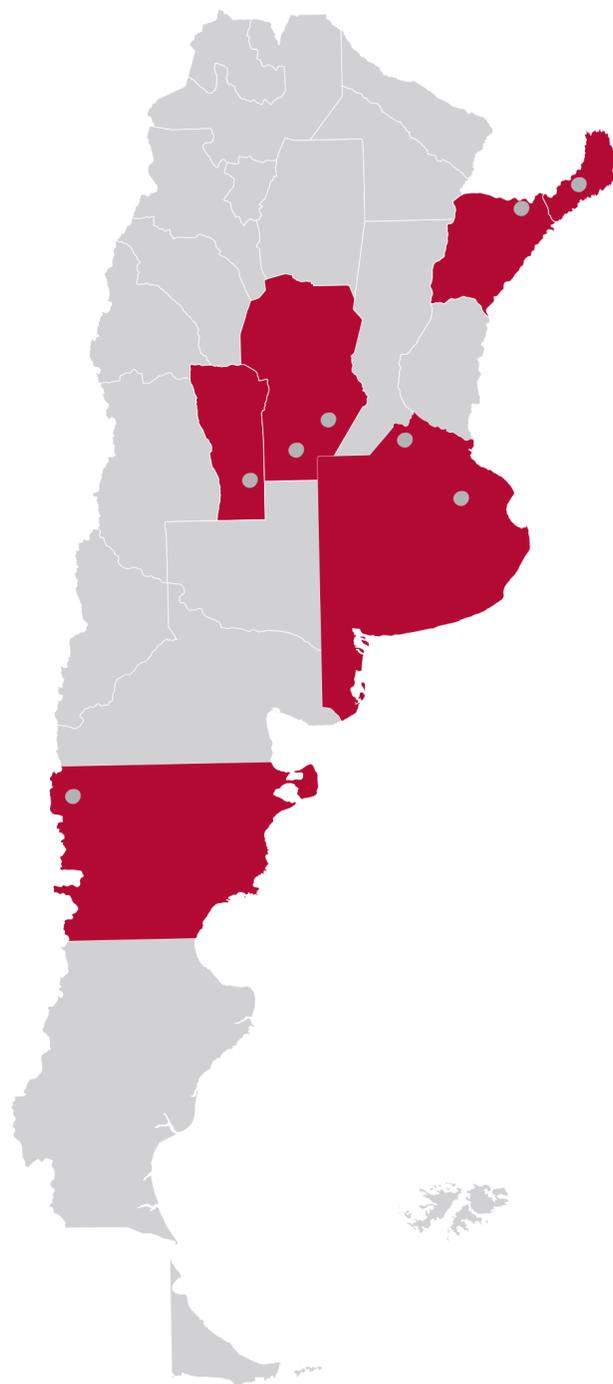
Córdoba

San Luis

Chubut

También estamos presentes en **Paraguay**, con plantaciones propias.

El Edificio INSUD, ubicado en la Ciudad de Buenos Aires, es nuestra sede corporativa. Es un espacio de alto valor arquitectónico e histórico: el antiguo Palacio Díaz Vélez, diseñado como petit hotel en 1906 por el ingeniero Carlos Agote.



Destacados en 2020



291,3 millones USD facturación local



1.447 millones USD facturación global



27,3 millones USD inversiones en Argentina



6.793.294 litros de leche

67,3 millones USD impuestos en Argentina



2.793.659 plantines



682 integrantes locales



6.000 integrantes globales



35.000 pacientes tratados en Latinoamérica



\$18.547.362 en inversión social privada



300 principios activos comercializados



2 proyectos de energía renovable



557.956 rollos de madera



21.000 hectáreas agrícolas



32.318 cabezas de ganado



Política de Sustentabilidad

Sabemos que la Sustentabilidad es la contribución al desarrollo humano sostenible a través del compromiso y la confianza de la empresa con sus empleados, hacia la comunidad local y con la sociedad en general, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de las personas.

Adoptamos una postura activa y comprometida en torno al impacto de las operaciones de todas las empresas integrantes de Grupo INSUD, buscando iniciativas que contribuyan a los resultados del negocio, a la sociedad, y al medio ambiente.

Las empresas de Grupo INSUD inspiran sus acciones en los siguientes propósitos:

- ✦ Respeto por los **Derechos Humanos**: igualdad de oportunidades y no discriminación.
- ✦ Cumplimiento del **marco normativo local** y de los estándares internacionales alineados con **Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible**.
- ✦ **Buenas prácticas de gestión ambiental**: uso responsable de los recursos naturales, protección de la biodiversidad y gestión adecuada de residuos, emisiones, etc.
- ✦ Diálogo, intercambio y cooperación con los distintos **grupos de interés**.
- ✦ **Transparencia y rendición de cuentas**.



Ética y Gobierno Corporativo

Hugo Sigman y Silva Gold, fundadores de Grupo Insud, son parte de la identidad de la compañía que ya ha dado el siguiente paso: la continuidad de la operación en manos de la próxima generación, sus hijos. El matrimonio fundador continúa siendo fuente de inspiración, apoyo y estímulo para los distintos proyectos, aportando su experiencia, trayectoria y visión empresarial.

Además de ser accionistas, Leandro y Lucas Sigman, ocupan roles ejecutivos en la estructura de la compañía. Leandro, como chairman de la holding Grupo INSUD GmbH, y Lucas como CEO de InsudPharma.

Estructura de gobierno: El board está compuesto por: **Leandro Sigman - presidente**, en representación de Grupo Insud GmbH. **Ignacio Ponce - vicepresidente**, en representación de Chemo Holding SL. **Lucas Sigman - vicepresidente**.

Estructura directiva: La gestión de los negocios está a cargo de un equipo de directores profesionales que reporta al Board. La estructura corporativa está a cargo de un director ejecutivo que centraliza la gestión de los equipos de Recursos Humanos, Comunicaciones, Innovación y Desarrollo, Asuntos Legales y Finanzas.



Manuel Sobrado
Director ejecutivo

Responsables de negocios:

Cada negocio cuenta con un líder responsable de la gestión y sus resultados. Reportan al director ejecutivo del grupo en Argentina.



Martín Forrester, Director de Agronegocios



Hugo Valerio, Director de Chemo Argentina (farma)



Jorge Castro, Director de Chemo Argentina (veterinaria)



Esteban Corley, Director de Mabxience Argentina



María Elisa Iasevoli, Gerente general de Puerto Valle



Linus Spatz, Director de Inmunova



Rodolfo De Luca, Director de FRESA



Ricardo Kiriluk, Director de Pomera Argentina

Equipo corporativo:



Florenci Bin, CFO



Graciela Ciccía, Directora de Innovación y Desarrollo Tecnológico



Fernando Freire, Director de Asuntos Legales



Carolina Gutiérrez, Gerenta de Recursos Humanos



Gustavo Ripoll, Gerente de Comunicaciones



Contamos con un Programa de Integridad corporativa, que resulta indispensable para formalizar las relaciones con cada integrante y todos los grupos de interés en un marco de respeto, honestidad y buenas prácticas de negocios.

Nuestro Código de Ética aborda lineamientos para una toma de decisiones justa y equitativa. Incorpora la perspectiva de género en todos sus contenidos.

Entre sus lineamientos se destacan:

- ✦ Diversidad. No discriminación.
- ✦ Libertad de opinión, expresión y asociación.
- ✦ Ambiente laboral seguro y saludable.
- ✦ Igualdad de oportunidades.
- ✦ Tolerancia cero al Trabajo infantil y Trabajo forzoso.
- ✦ Confidencialidad y privacidad.
- ✦ Anticorrupción.
- ✦ Conflicto de intereses.
- ✦ Competencia leal en el mercado.
- ✦ Integridad financiera y sostenibilidad del negocio.
- ✦ Respeto medioambiental.

Iniciativas globales que nos inspiran

Red Argentina de Pacto Global



Pacto Global Red Argentina

Desde 2017 formamos parte de esta iniciativa de Naciones Unidas y adherimos a sus cuatro pilares de trabajo: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Pacto Global es una red cuyo objetivo es movilizar al sector empresarial, así como al resto de los actores a comprometerse y contribuir a dar solución a los desafíos de la Agenda 2030.

En 2020, fuimos elegidos como miembros suplentes de la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global por un período de dos años.

Principios de Empoderamiento de la Mujer

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Somos signatarios de los Principios WEPs promovidos por ONU Mujeres.

Los Siete Principios para el Empoderamiento de las Mujeres ofrecen un conjunto de reflexiones destinadas a ayudar al sector privado a centrarse en los elementos clave para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo, en el mercado y en la comunidad.

Los mismos fundadores de Grupo INSUD han asumido un rol activo en la temática.

En 2020, Silvia Gold participó del panel “Mujeres en la ciencia y en la Primera Línea contra el Covid-19” del *Women Economic Forum*. Por su parte, Hugo Sigman fue expositor en el encuentro “Impulsando los negocios en el nuevo escenario. Oportunidades para las mujeres” organizado por el programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres.

Asimismo, comenzó nuestra activa participación en la iniciativa público-privada *Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo* de la Ciudad de Buenos Aires, que cuenta con el apoyo técnico de ONU Mujeres, IDEA, Endeavor, Upward Women, PwC y la Universidad Di Tella.

Estos compromisos han sido honrados con el trabajo activo en la organización, logrando significativos avances como:

- ✦ Conformación de un **equipo interdisciplinario** para trabajar en el plan de acción, integrado por las áreas de Recursos Humanos, Asuntos Legales y Comunicaciones y Sustentabilidad.
- ✦ Capacitación a integrantes de Grupo INSUD en temáticas de género.
- ✦ Diseño de herramienta de autodiagnóstico para conocer las fortalezas y oportunidades de mejora de la compañía.
- ✦ Relevamiento de **buenas prácticas** dentro de la organización, benchmark con otras compañías de industrias afines, relevamiento de convenios colectivos de trabajo.
- ✦ Identificación de posiciones masculinizadas en las empresas del grupo.
- ✦ Análisis de la dotación total, por posiciones directivas y por posiciones operativas. Comenzamos el análisis de brecha salarial

Los avances realizados en materia de género se evidenciaron en los mejores resultados obtenidos en el autodiagnóstico WEPs realizado a finales de 2020, en comparación con la performance de nuestra organización dos años atrás.

Articulación con entidades locales

Nuestras múltiples actividades permiten vincularnos con diferentes instituciones y cámaras empresariales, con quienes trabajamos mancomunadamente para fortalecer los distintos sectores de la economía del país.

- ✦ Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)
- ✦ Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- ✦ Sociedad Rural Argentina (SRA)
- ✦ Asociación Argentina de Criadores de Hereford
- ✦ Asociación Argentina de Angus
- ✦ Asociación Braford Argentina
- ✦ Asociación Argentina de Brangus
- ✦ Asociación de Hoteles de Turismo de la República Argentina (AHT)
- ✦ Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)

Reconocimientos a nuestros fundadores



En 2020, Hugo Sigman y Silvia Gold han recibido distinciones y reconocimientos por su extensa trayectoria en el mundo empresarial y por sus aportes en los ámbitos de la salud, la innovación y la agroindustria.

Silvia Gold

- ◆ Premio a la Trayectoria Empresarial otorgado por EY Argentina
- ◆ Invitación e incorporación a ser miembro del Board de la WHO Foundation, cuya función es apoyar la misión de la Organización Mundial de la Salud (<https://who.foundation/en/who-we-are>)
- ◆ Invitación e incorporación al Consejo Global del Center for International Development (CID) de la Universidad de Harvard, un espacio que trabaja para atender los desafíos globales de la pobreza y ofrecer soluciones viables para esta problemática (<https://www.hks.harvard.edu/centers/cid/about-cid/people/GDC>)
- ◆ Invitación e incorporación a la Junta Asesora del Petrie-Flom Center for Health Law Policy, Biotechnology, and Bioethics, de la escuela de Leyes de Harvard (<https://petrieflom.law.harvard.edu/about/advisory-board>)

Hugo Sigman

- ◆ Embajador de la Buena Voluntad del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) por su labor comprometida en el ámbito de la ciencia, la salud y los agronegocios.



Hugo Sigman (izquierda), Silvia Gold (derecha)

Nuestros grupos de interés

Grupo de interés	Canales de comunicación y diálogo
Accionistas	Reportes mensuales de gestión. Reunión anual de reporting y planificación.
Empleados	Blog, newsletter, mailing, capacitaciones.
Socios estratégicos	Reuniones de proyectos. Newsletter trimestral. Sistema MyClone con información de interés. (3)
Periodistas y líderes de opinión	Encuentros de relacionamiento, entrevistas, comunicados de prensa, web corporativa y redes sociales.
Sindicatos	Reuniones en planta/establecimientos. Capacitaciones.
Cámaras y asociaciones	Reuniones de trabajo. Participación en comisiones directivas.
Academia y organizaciones sociales	Reuniones de trabajo. Convenios y alianzas de trabajo.
Contratistas (1)	Sistema de Gestión de Proveedores (2). Reuniones de trabajo. Capacitaciones.
Comunidad	Diálogo con representantes de las comunidades. Plan de Gestión Social (2)
Gobiernos /Auditores / Entes reguladores	Informes de gestión. Auditorías en plantas (3) y campos (2)
Clientes (4)	Redes sociales, página web, newsletters, reuniones de trabajo

(1) Pomera Maderas, Garruchos Agropecuaria, FRESA. (2) Pomera Maderas. (3) Mabxiencie. (4) Las empresas de Salud de Grupo INSUD producen principios activos, sin vender al público productos terminados por lo cual no tienen relación directa con los pacientes. Por este motivo no se han incluido a "pacientes" como un grupo de interés. No obstante, desde Grupo INSUD mantenemos un compromiso firme y activo con los distintos actores vinculados al sistema de salud en Argentina.

La matriz de materialidad de Grupo INSUD

Trabajamos con énfasis en la determinación de aquellos aspectos materiales de nuestro negocio, en línea con los requerimientos de los Estándares GRI. Como Grupo INSUD pudimos identificar y priorizar aquellos asuntos económicos, sociales y ambientales que nos afectan e impactan de distinta medida a nuestros grupos de interés.

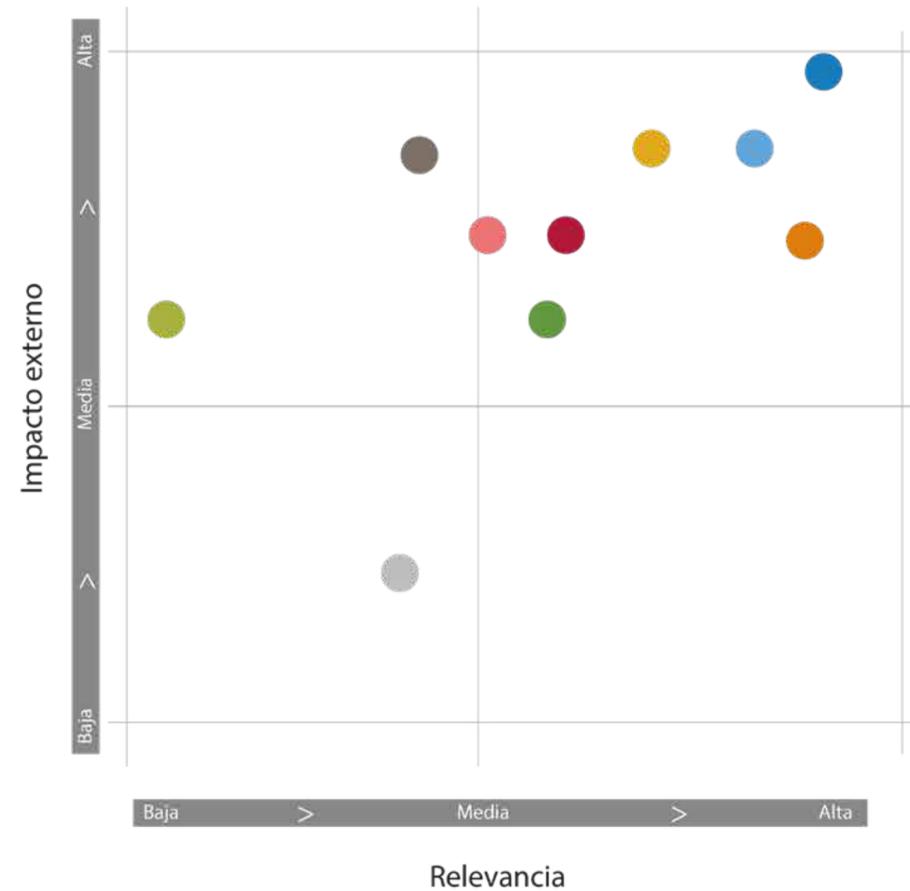
1 Identificación de temas materiales

- ✦ Análisis de material corporativo
- ✦ Relevamiento de mejores prácticas en grupos empresariales relevantes.

2 Priorización de temas materiales

- ✦ Cuestionario online a integrantes y grupos de interés externos.
- ✦ Ponderación de impacto considerando expectativas de inversores internacionales, los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros criterios.

3 Validación de Matriz de Materialidad



- Innovación tecnológica.
- Ética y transparencia.
- Inversiones en Argentina.
- Generación de empleo directo e indirecto.
- Calidad y certificación de las empresas.
- Responsabilidad con proveedores y contratistas.
- Protección de la biodiversidad.
- Uso y consumo responsable de los recursos naturales.
- Prácticas sustentables de negocios de las empresas.
- Bienestar y desarrollo de los empleados.



En Grupo INSUD estamos comprometidos con la agenda 2030 de desarrollo sostenible.



	2 HAMBRE CERO	3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Innovación tecnológica	●	●	●	●	●	●	●	●
Ética y transparencia		●				●	●	●
Inversiones en Argentina	●	●	●	●	●	●	●	●
Generación de empleo directo e indirecto			●	●	●	●		
Calidad y certificaciones de las empresas	●				●	●	●	●
Responsabilidad con proveedores y contratistas				●	●			
Protección de la biodiversidad							●	
Uso y consumo responsable de los recursos naturales					●	●		●
Prácticas sustentables de negocio de las empresas	●	●	●	●	●	●	●	●
Bienestar y desarrollo de los integrantes			●	●				

02

Negocios



Esenciales

*Durante la pandemia ocasionada por el Covid-19
nuestras empresas continuaron trabajando
para poder garantizar la producción de principios activos
para medicamentos, alimentos y la provisión de energía.*

Salud: InsudPharma

Nuestra área de negocios farmacéutica opera en más de 40 países y abarca todos los eslabones de la cadena industrial. Su principal objetivo es mejorar la salud de las personas de todo el mundo proporcionando tratamientos farmacológicos accesibles, eficaces, seguros y de calidad.

En Argentina, nuestra actividad farmacéutica se concentra en las compañías: Chemo Argentina (Romikin), Mabxience e Inmunova.





Es un eslabón fundamental en la cadena de valor de las principales compañías farmacéuticas y veterinarias que operan en la Argentina. A través de sus dos divisiones de negocios, farma humana y veterinaria, comercializa y distribuye más de 300 principios activos para la formulación de distintos medicamentos.

Es la compañía más antigua del grupo, con más de 30 años operando en el mercado local.

Cadena de valor Chemo Argentina Farma



Cadena de valor Chemo Argentina Veterinaria





mAbxience es una compañía biotecnológica internacional, con una década de experiencia en la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de anticuerpos monoclonales biosimilares. Cuenta con un equipo de 400 expertos altamente calificados con experiencia en biofármacos.

Cadena de valor



Armado de banco celular propio	Producción	Control y garantía de calidad	Comercialización
Proveedor de línea celular y de elementos de laboratorio.	Proveedor de medios de cultivo como nutrientes, lípidos, minerales, biorreactores, equipamientos de laboratorio, bolsas desechables para biorreactores, elementos de protección personal.	Reactivos y materiales de laboratorio para realizar los controles sobre el producto y los procesos de documentación.	<ul style="list-style-type: none"> - API's (principio activo) al mercado interno y a países de Latinoamérica, Medio Oriente, Asia y África. Proveedores de transporte de cargas y logística. - Producto terminado. Proveedor Sinergium Biotech. Comercialización en la Argentina a cargo de Elea.



mAbxience desarrolla biosimilares siguiendo los estándares internacionales más exigentes. Se utiliza la tecnología más moderna para la producción biotecnológica, íntegramente basada en sistemas de uso único. Su propósito es ampliar el acceso de los pacientes a tratamientos de calidad para enfermedades que requieren medicamentos de alto costo, contribuyendo a la sustentabilidad de los sistemas sanitarios.

Actualmente produce los siguientes medicamentos:

Novex® (Rituximab): indicado para el tratamiento del linfoma no Hodgkin, leucemia linfática crónica, artritis reumatoidea, y pacientes adultos con granulomatosis de Wegener.

Bevax® (Bevacizumab): indicado para el tratamiento de pacientes con cáncer colo-rectal metastásico, cáncer de mama metastásico, cáncer de pulmón de células no pequeñas avanzado, cáncer de células renales avanzado y/o metastásico, cáncer de ovario epitelial, cáncer de cuello uterino persistente, recurrente o metastásico y glioblastoma.

Lumiere® (Baevacizumab oftálmico): para el tratamiento de pacientes adultos con degeneración macular asociada a la edad (DMAE) en su variante húmeda, la principal causa de pérdida de la visión central en los mayores de 55 años.

En julio de 2020, mAbxience fue elegida por el laboratorio Astrazeneca y la Universidad de Oxford para producir el principio activo de la vacuna para Covid-19 desarrollada por ambas instituciones.

Producción 2020

27,8 kg
Bevacizumab
(10 lotes)

2,2 kg
Rituximab
(2 lotes)

Inicio de la producción de la vacuna contra Covid-19, con 3 lotes finalizados en 2020.





INMUNOVA

Es nuestra compañía biotecnológica especializada en la investigación, diseño y desarrollo de una nueva generación de medicamentos innovadores, destinados a brindar respuestas terapéuticas a enfermedades poco frecuentes y para las que aún no existe ningún tratamiento disponible.

Staff de 18 personas



Entre sus logros se destaca el desarrollo de un medicamento innovador con el potencial de transformarse en el primer tratamiento en el mundo para evitar la progresión del síndrome urémico hemolítico (SUH), una enfermedad grave asociada a la ingesta de alimentos contaminados. En la actualidad se está evaluando en un estudio clínico de Fase II/III.

En 2020, Inmunova desarrolló CoviFab®, el suero hiperinmune contra el virus de SARS-CoV-2, aprobado por la ANMAT bajo condiciones especiales para su uso en pacientes adultos con COVID-19 de curso moderado a severo.



En pocos meses, se realizó el desarrollo del medicamento y se produjeron 60.000 viales para la realización del ensayo clínico, el registro y, adicionalmente, para contar con un stock (producido a riesgo) para tener disponibilidad del tratamiento apenas fuera aprobado por la autoridad regulatoria.



Agronegocios

Trabajamos en la producción agropecuaria y forestal en distintos puntos de la Argentina y Paraguay. En nuestros campos y plantaciones, se desarrollan actividades orientadas a agregar valor a la producción primaria, con un fuerte anclaje en investigación y desarrollo y producción sustentable.

Las premisas que guían estas actividades son: preservar los recursos naturales a través de buenas prácticas como la siembra directa, la rotación de cultivos y la reforestación; procurar el bienestar animal en nuestros establecimientos ganaderos, manejar los bosques responsablemente y trabajar con las comunidades vecinas a nuestros emprendimientos productivos.

Garruchos agropecuaria

Realizamos actividades agrícolas y ganaderas, con proyectos de largo plazo comprometidos con la sustentabilidad de los sistemas de producción, la cooperación y las buenas condiciones de trabajo para todos los integrantes de sus equipos.

Buscamos contribuir a la sanidad animal y mejora de los cultivos a través de la innovación, la inversión constante y el uso de tecnología para mejorar la productividad. Estas herramientas nos van a permitir hacer frente a los enormes desafíos que presenta la creciente demanda mundial de agroalimentos.



Cadena de valor



Actividad agrícola	Actividad lechera	Actividad ganadera
<p>1) Siembra: semilleros, productores de fitosanitarios, fertilizantes, herbicidas y otros insumos, contratistas, servicios de AgTech.</p> <p>2) Cosecha: contratistas, servicios de AgTech.</p> <p>3) Empaque y transporte: transportadores de granos.</p> <p>4) Distribución y ventas: principales agroexportadoras y acopiadores.</p>	<p>1) Rodeo propio: proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial y asesores de nutrición animal.</p> <p>2) Producción en tambo: servicios de mantenimiento para infraestructura e instalaciones (tambo y guachera), proveedores de insumos de limpieza de máquinas de ordeño y de equipamiento de frío (instalación y mantenimiento). Servicios de asesoramiento para control de calidad. Contratistas de tambo y centro de partos.</p> <p>3) Transporte y comercialización: compañía láctea que consume a diario la producción.</p>	<p>1) Rodeo propio: proveedores de subproductos para alimentación, de medicamentos (vacunas y tratamientos), veterinarios; además, proveedores de productos y servicios de infraestructura (corrales, mangas, alambrados).</p> <p>1.1 Producción de reproductores: proveedores de semen congelado y elementos de inseminación artificial, genetistas, proveedores de equipamiento de frío.</p> <p>1.2 Producción de embriones congelados para exportación: partners, asesores de comercio exterior, proveedores de insumos y equipamiento de frío.</p> <p>1.3 Producción de hacienda para faena y consumo (cría a campo y feedlot).</p> <p>2) Transporte y comercialización:</p> <p>2.1 Cabañas, centros genéticos, centros de inseminación, grandes productores ganaderos.</p> <p>2.2 Productores ganaderos de China.</p> <p>2.3 Consignatarios de hacienda, restaurantes.</p>

Producción 2020

7 establecimientos productivos.

21.000 ha.

destinadas a la producción de soja, maíz y trigo.

69.190 Tn de maíz

17.413 Tn de trigo

43.690 Tn de soja de primera y de segunda.

6.793.204 litros de leche producidos.

32.318 cabezas Stock de hacienda.



Genética bovina de exportación

Desde 2017, **exportamos semen de Angus para la reproducción de animales en la provincia de Ningxia, China.** Seleccionamos los mejores toros de pedigree, principalmente en nuestro establecimiento El Encuentro (General Belgrano, Provincia de Buenos Aires) y, en alianza con centros de genética locales, enviamos la mejor genética disponible para la producción de carne al país asiático.

Una parte importante del trabajo realizado de manera conjunta con los campesinos de la zona de Ningxia implicó de parte de nuestra compañía la transferencia del *know how* en áreas clave para la cría bovina como la nutrición, la sanidad y el bienestar animal. Este trabajo de acompañamiento y docencia tuvo un impacto positivo en estas comunidades rurales de China. **Hoy son muchas las familias de la región que tienen más de dos vacas Angus y no dejan de destacar su satisfacción con las características de esta raza: facilidad de cría y de parto, buen instinto maternal y alta eficiencia en transformación a carne.**



En este contexto, apuntamos a continuar exportando productos con alto valor agregado a mercados de gran escala, como el chino. En 2017, se enviaron unas 5.000 dosis de semen. Para el 2021 se estima llegar a las 20.000 dosis, alcanzando las 50.000 en el 2023.

POMERA

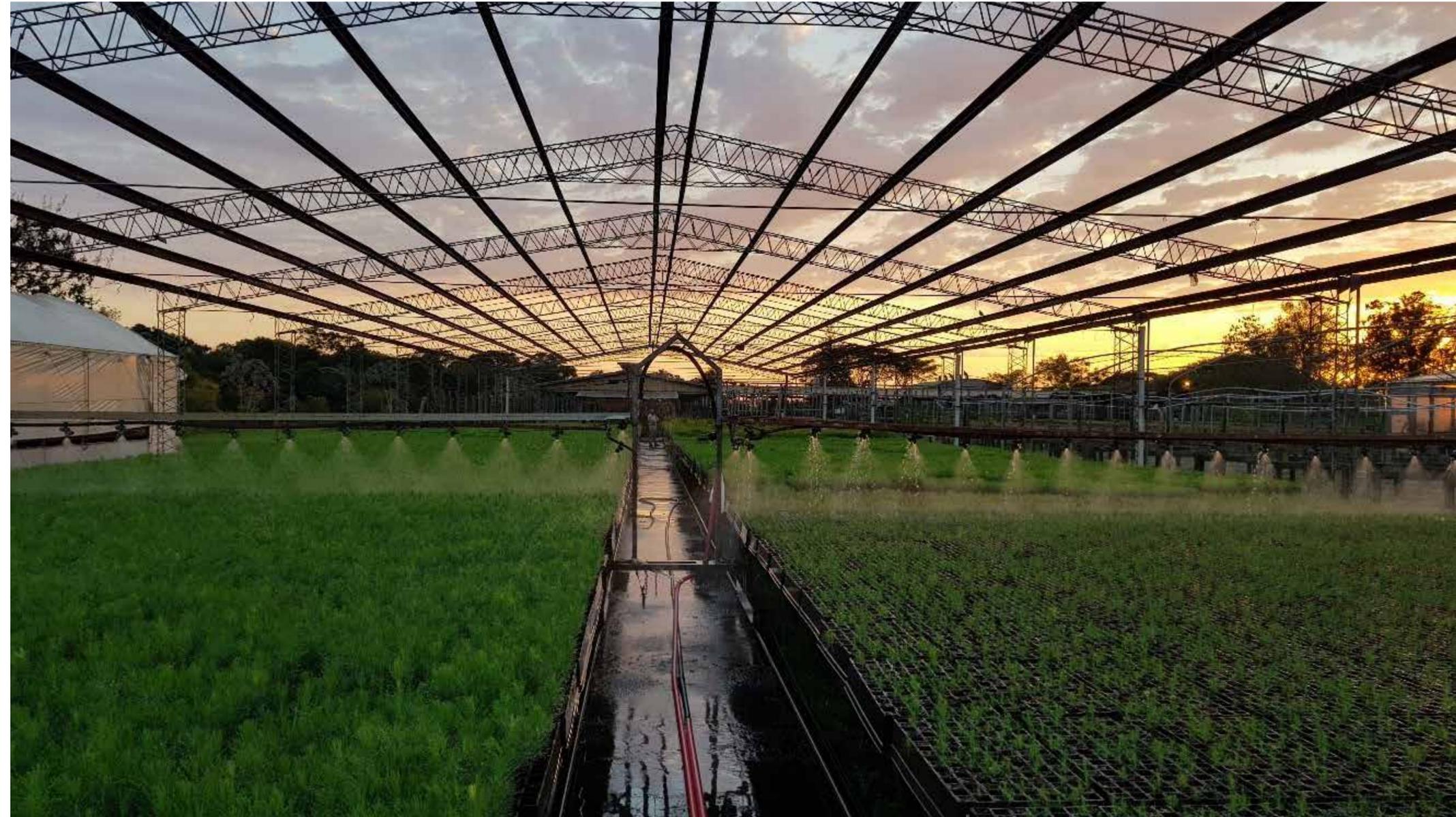
MADERAS

Pomera Maderas es nuestra compañía foresto-industrial, con plantaciones de eucaliptos y pinos en Argentina y Paraguay. Sus operaciones están certificadas por FSC® (Forest Stewardship Council®)¹. Produce madera sólida de alta calidad, bajo estrictas normas de manejo forestal.

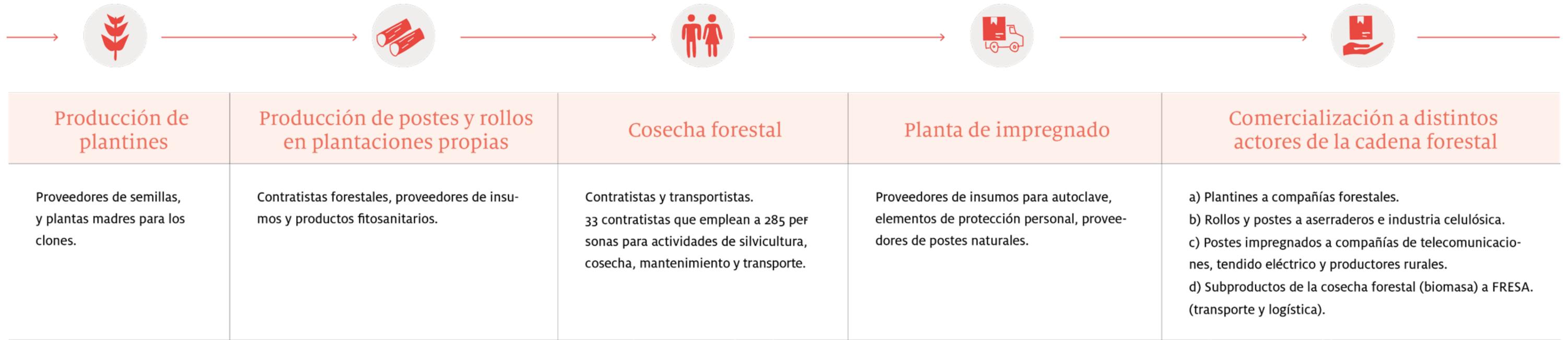
Las unidades de negocios de la empresa representan distintos eslabones de la cadena productiva: vivero, plantaciones, planta impregnadora.

¹ El Consejo de Administración Forestal (en inglés: Forest Stewardship Council®), más conocido por sus siglas en inglés FSC®, es una organización no gubernamental de acreditación y certificación con sede en Bonn, Alemania. Fue fundada en 1993 y su misión es promover el manejo ambientalmente apropiado, socialmente benéfico y económicamente viable de los bosques del mundo. Las personas u organismos interesados en el consumo sostenible de madera, de papel, y de otros derivados forestales, pueden buscar obtener una certificación FSC® de sus productos. La certificación FSC® es también utilizada para demostrar un manejo sostenible de los bosques.

FSC® Co16482



Cadena de valor



Producción total 2020

1080
has. sembradas

1.779
*has. plantadas Eucalipto

206
has. plantadas Pino

557.956
*rollos de madera (Tn)

2.793.659
plantines

1261
Tn de resina

19.508
postes rurales

100.977
postes impregnados

48.590
postes

Trabajamos con distintas organizaciones del sector forestal:

- ✦ Consorcio de Manejo del Fuego, Corrientes
- ✦ AFOA Nacional y AFOA Regional, Corrientes
- ✦ Oficina Nacional FSC® y Miembros Internacionales FSC®
- ✦ APEFIC (formamos parte del Comité Ambiental-Social)
- ✦ Consorcio Forestal Corrientes Norte y Consorcio Forestal Corrientes Centro
- ✦ APICOFOM
- ✦ Universidad Nacional de Asunción
- ✦ Federación Paraguaya de Madereros (FEPAMA)
- ✦ Instituto Forestal Nacional (INFONA)
- ✦ Integramos otros grupos de trabajo: Pesticidas FSC®, Ambiental-Social Sector forestal, Humedales, Mesa de Gestión de Cuenca del Zaimán, INTA-Horticultores El Porvenir I y II.

*incluye datos consolidados de Pomera Paraguay



Energía

Apostamos a la energía renovable para contribuir al desarrollo y la sustentabilidad de la actividad foresto-industrial, con el objetivo de diversificar la matriz energética argentina.



Durante 2020 comenzó a funcionar nuestra primera planta de energía eléctrica a partir de biomasa forestal, ubicada en Virasoro, provincia de Corrientes.

Requirió una inversión de 60 millones de dólares. Produce hasta 40 MW de energía eléctrica, que representan el 7% de la energía que consume la provincia de Corrientes, y abastece al Sistema Argentino de Interconexión (SADI).

Conocé más sobre la planta en <https://www.fresa.com.ar/>

Cadena de valor



Además de permitir diversificar la matriz energética, la central tiene un impacto económico positivo en la zona. La puesta en funcionamiento de la central contribuye al desarrollo industrial de la región, generando **más de 300 empleos indirectos** entre proveedores, transportistas y colaboradores. Al mismo tiempo generó nuevos puestos de trabajo efectivo en la central con mano de obra calificada.

Por otra parte, es un proyecto que beneficia a la comunidad al promover el desarrollo industrial de manera sustentable dado que la central contribuye al menor consumo de recursos fósiles. El proceso productivo de FRESA utiliza residuos (subproductos) de la actividad forestal e industrial que antes no tenían un uso productivo e, incluso, representaban un problema ambiental. Estos residuos solían ser quemados al aire libre o abandonados en los campos, aumentando el riesgo de incendios y la propagación de material particulado o gases tóxicos como consecuencia de la degradación natural.



Empresas vinculadas

Somos accionistas de distintas compañías vinculadas a la industria biotecnológica. Sin embargo, en este reporte no se incluirán los indicadores de gestión de las siguientes empresas, ya que cuentan con management propio.

Elea

Es una empresa argentina que desde 1939 investiga, produce y distribuye medicamentos confiables para diversas especialidades médicas. La compañía desarrolla y produce millones de unidades anuales principalmente en las áreas de Salud Femenina, Cardiología, Neurociencias, Oncología y Venta Libre.

Sinergium Biotech

Es una compañía biofarmacéutica argentina especializada en la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de vacunas y productos biofarmacéuticos de alta complejidad.

Biogénesis Bagó

Se dedica a la investigación, el desarrollo y la comercialización de productos biotecnológicos y servicios veterinarios que brindan soluciones efectivas a las principales enfermedades que impactan en la sanidad y productividad de los rodeos en el mundo.

Maprimed

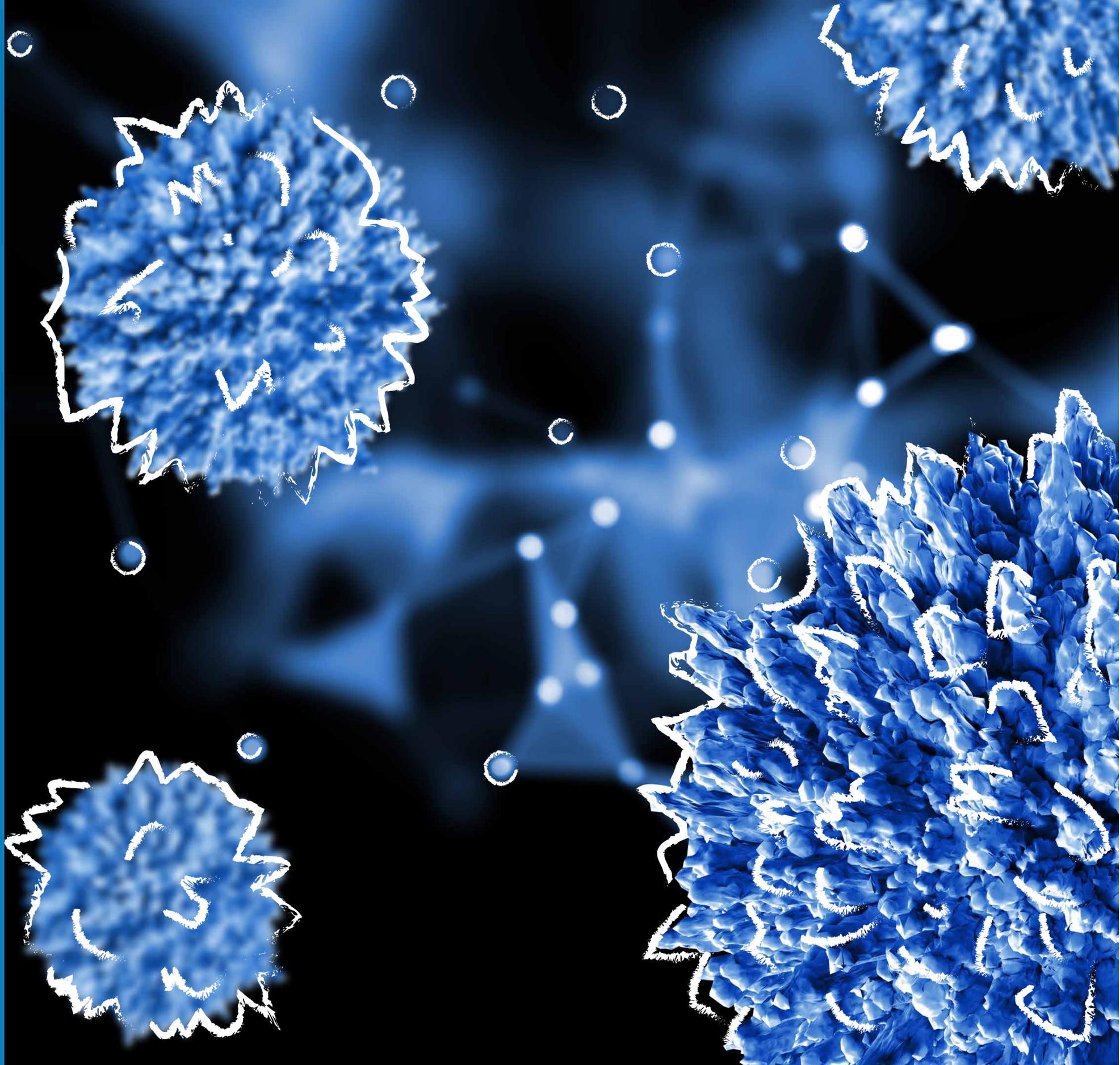
Una compañía que desarrolla y produce principios activos para la industria farmacéutica.

Bioceres

Una compañía argentina de biotecnología agropecuaria.

03

Innovación





Un pilar estratégico para el desarrollo

La innovación es uno de los valores fundamentales de Grupo Insud. Los impactos de la pandemia COVID-19 pusieron en evidencia la importancia de la investigación científica y tecnológica.

Nuestra Dirección Corporativa de Innovación y Desarrollo Tecnológico es pionera en el modelo de innovación abierta a través del desarrollo de una red de vinculación con el sector científico-tecnológico, combinando las fortalezas y conocimientos de los distintos actores. El equipo trabaja de manera constante en la articulación de alianzas con universidades, centros de investigación, instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales.

Con la llegada del Covid-19, gracias a las alianzas con equipos altamente especializados, trabajamos en distintas líneas de investigación, desarrollamos el suero hiperinmune y somos parte en la producción de la vacuna contra el nuevo virus.

Este formato de trabajo permite:

- ◆ Formación de recursos humanos altamente especializados.
- ◆ Producción de conocimiento científico con impacto global.
- ◆ Desarrollo de productos biotecnológicos de alto valor agregado.

Cooperación: la llave para afrontar la pandemia

En 2020, desarrollamos una inmunoterapia basada en anticuerpos policlonales equinos con gran capacidad neutralizante del virus del COVID-19. Se obtienen utilizando como antígeno una proteína recombinante del virus, la cual se produce mediante técnicas de biotecnología. Este desarrollo estuvo liderado por Immunova, nuestra compañía de biotecnología especializada en la investigación, diseño y desarrollo de una nueva generación de medicamentos innovadores, destinados a brindar respuestas terapéuticas a enfermedades poco frecuentes y para las que aún no existe ningún tratamiento disponible.

El suero suero hiperinmune anti-SARS-CoV-2 (CoviFab®) fue aprobado por la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) para su uso en pacientes adultos con enfermedad moderada a severa COVID-19. El tratamiento demostró reducir la mortalidad, la necesidad de internación en terapia intensiva y de asistencia respiratoria mecánica.



Ensayos clínicos

En julio 2020, la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica (ANMAT) aprobó el protocolo de investigación del estudio clínico de Fase 2/3 del suero hiperinmune anti-COVID-19, destinado a evaluar su seguridad y eficacia en el tratamiento de pacientes con infección por SARS-CoV-2.

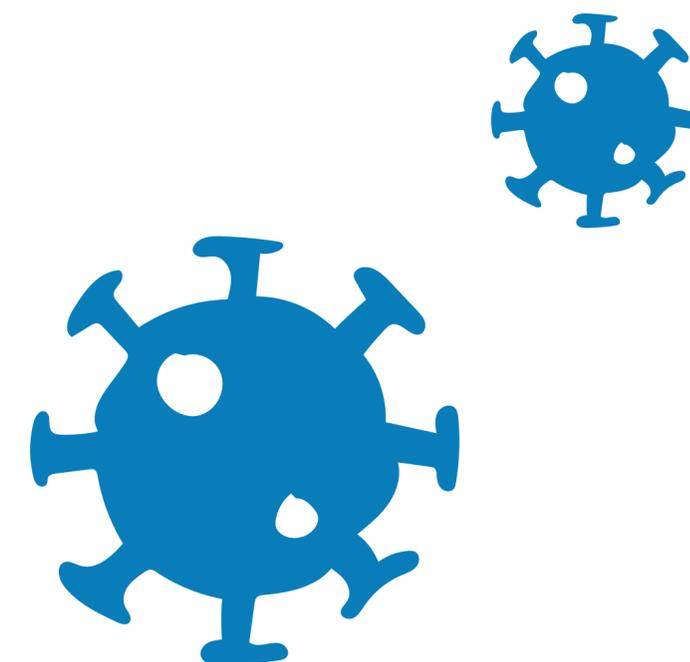
+500 personas involucradas

243 pacientes participaron del estudio

19 hospitales y clínicas de obras sociales

Alcance: Área Metropolitana de Buenos Aires y La Plata.

Este desarrollo innovador fue fruto del trabajo llevado adelante por Immunova junto con el Instituto Biológico Argentino (BIOL), mAbxience y Grupo Insud. Contó con la colaboración de instituciones públicas y privadas, así como con el apoyo de la Agencia Nacional de Promoción de la Investigación, el Desarrollo Tecnológico y la Innovación dependiente del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y del Fondo Nacional de Desarrollo Productivo (FONDEP), dependiente del Ministerio de Desarrollo Productivo.



Nuestro rol en la vacuna de Oxford-Astrazeneca

Por su parte, mAbxience fue seleccionada para fabricar, para Latinoamérica, el principio activo de la vacuna desarrollada por la Universidad de Oxford y el laboratorio Astrazeneca. El laboratorio contaba con una nueva planta inaugurada en febrero del 2020, en dónde se elaboran medicamentos biológicos de alta complejidad. Por su gran capacidad productiva, su equipo altamente calificado y tecnología de última generación, la compañía fue seleccionada por el laboratorio internacional para producir el antígeno de la vacuna.



Objetivo 180 millones de dosis

Para cumplir con un ambicioso objetivo de producción para toda Latinoamérica, con excepción de Brasil, Mabxience atravesó un proceso de transferencia de tecnología que implicó, en 87 días:

- ✦ Reforma de la planta de tratamiento de efluentes
- ✦ Acondicionamiento de un nuevo almacén para la vacuna
- ✦ 200 reuniones de equipo
- ✦ + 80 documentos creados
- ✦ +1500 items comprados
- ✦ Expansión con el RCB
- ✦ Nuevas políticas de seguridad informática
- ✦ 30 computadoras reconfiguradas
- ✦ 500 entrevistas de trabajo
- ✦ 163 nuevos equipos adquiridos
- ✦ 6 nuevos métodos de control de calidad en el laboratorio
- ✦ + 70 materias primas liberadas
- ✦ + 50 personas incorporadas al equipo de trabajo

Inversiones de impacto para el desarrollo científico.

En 2017, desde Grupo INSUD nos sumamos a Vicentín, Bagó, Gador y Bioceres para constituir un fondo de inversión de USD 1,2 millones de la firma Grid Exponential, una aceleradora argentina que construye empresas de origen científico con foco en biotecnología.

En 2018 se sumaron nuevos inversores, ampliando el fondo a USD 10 millones. El objetivo es encontrar y desarrollar proyectos innovadores que puedan transformarse en startups científicas e incluirlas en un programa de aceleración que les brinde las herramientas necesarias para salir al mercado o escalar sus emprendimientos.

30 Biotech Startups en las áreas de Salud, Diagnóstico Médico, AgTech, Alimentos, energía, industria

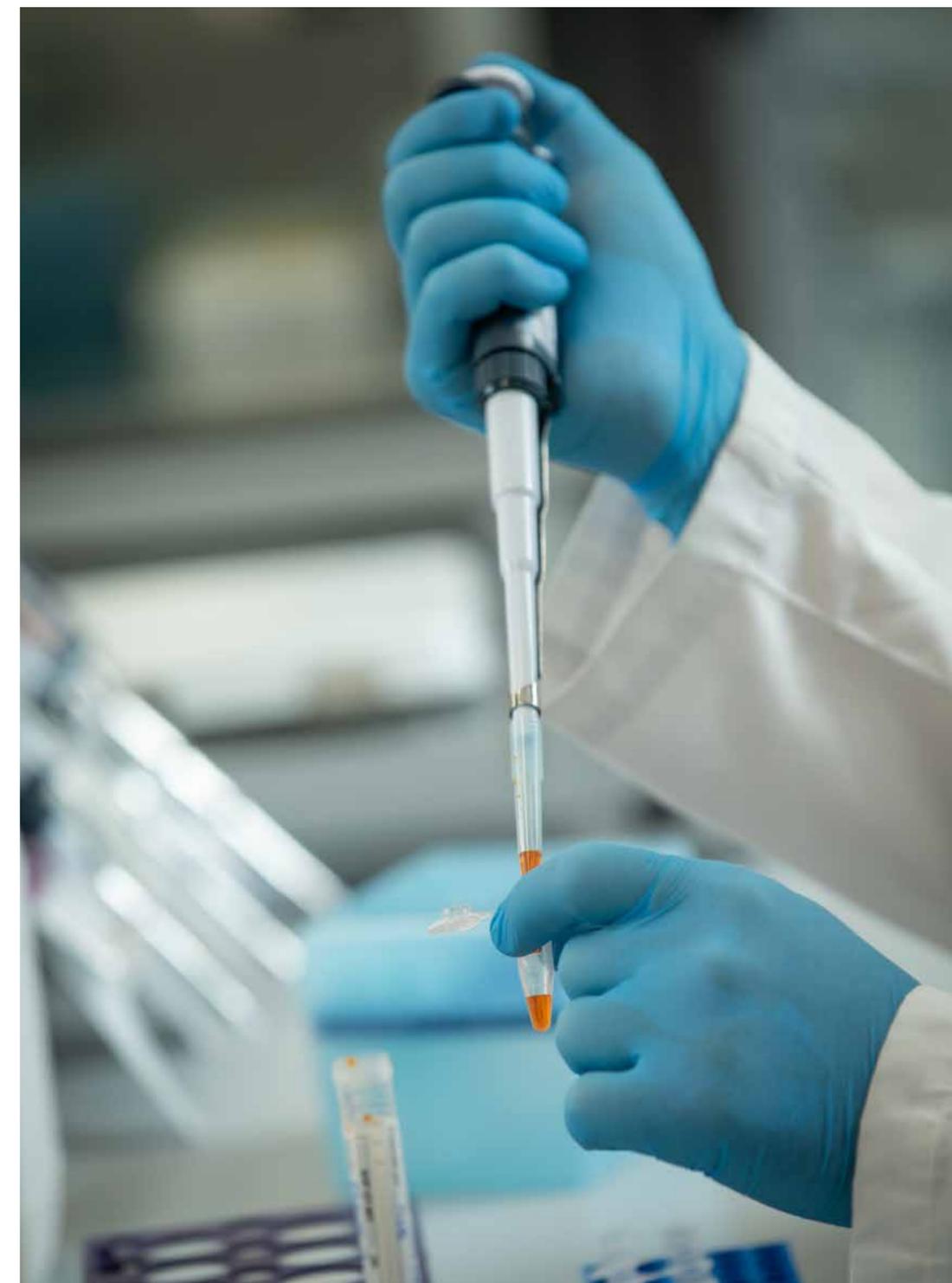
56 científicos y 27 emprendedores de negocios liderando estos proyectos

17 startups co-fundadas por mujeres

USD 10 Millones invertidos o comprometidos

300 personas trabajando en los startups

14 startups recibieron capital de nuevos inversores internacionales por un total de USD 26MM



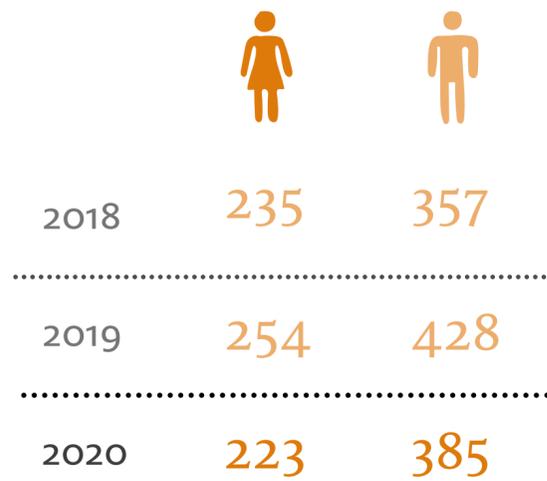
04

Personas



Compromiso con las personas

Nuestro equipo de trabajo está compuesto por personas comprometidas con la excelencia, provenientes de distintos saberes y disciplinas, con recorridos profesionales diversos. Es esta diversidad la que nos enriquece y nos hace seguir creciendo.



	2018		2019		2020	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Energía	15	10	13	14	7	40
Fundación Mundo Sano	2	7	7	40	36	24
Agronegocios	33	25	36	27	50	170
INSUD corporativo	45	168	45	169	27	31
Ciencias de la vida	22	22	15	22	103	120
Total	235	357	254	428	223	385
Total	592		682		608¹	

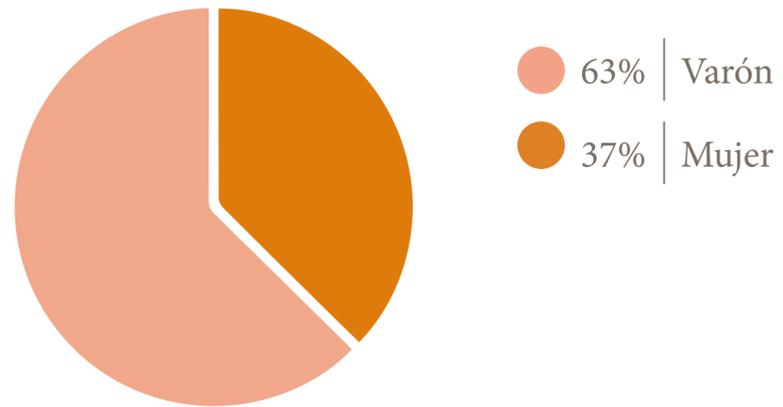
¹ La disminución de la dotación en relación al período anterior se debe a la no inclusión, en esta edición, de información de las empresas K&S y Capital Intelectual.

Durante el 2020 un 37% de nuestro equipo estuvo conformado por mujeres, incluyendo todas las áreas de nuestro negocio: Energía, Ciencias de la Vida, Agronegocios, áreas corporativas y Fundación Mundo Sano.

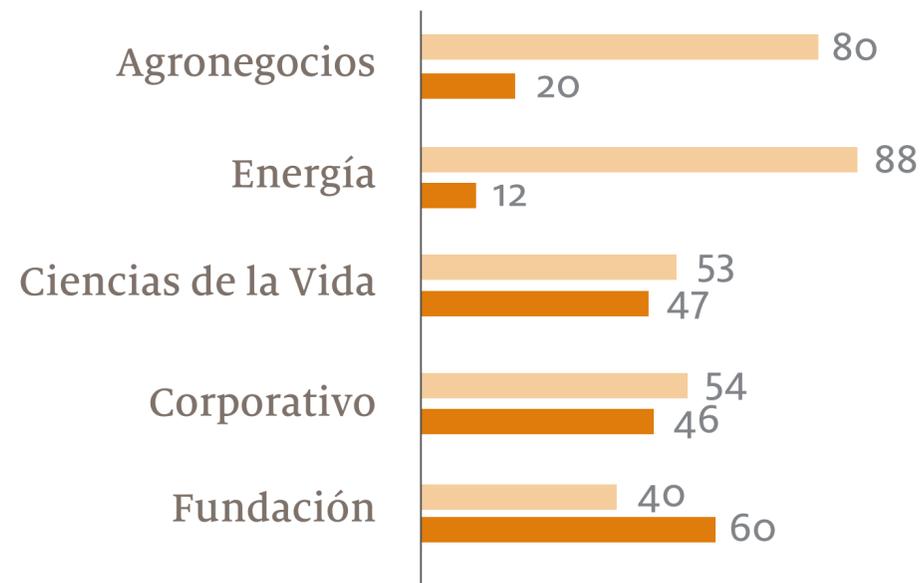


foto pre-pandemia Covid-19

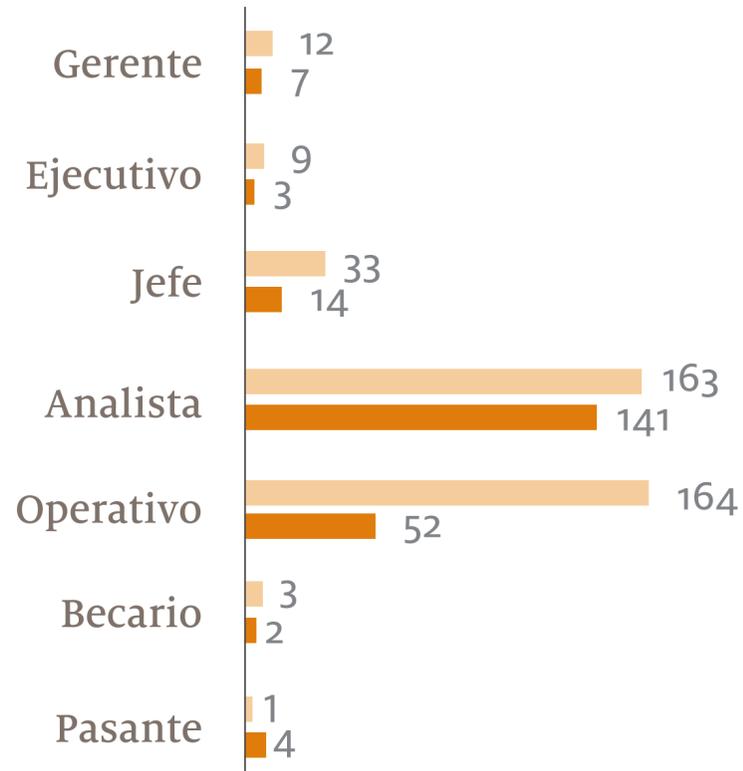
Por Sexo



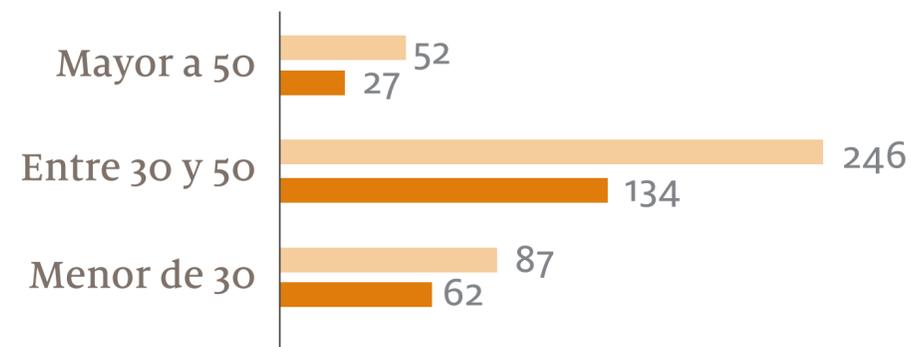
Por áreas de negocio



Por puesto



Por rango de edad



Asimismo, el 38% de la nómina total se encuentra bajo convenio colectivo. A través de las distintas actividades que comprenden nuestras empresas estamos relacionados con:

- ✦ Convenio N° 130/75 Comercio
- ✦ Convenio N° 389/04 Hoteleros y Gastronómicos
- ✦ Convenio N° 42/89 Sanidad
- ✦ Convenio N° 335/75 Madereros
- ✦ Convenio N° 462/06 UTEDyC
- ✦ Ley N° 22.248 Agrarios

Avanzamos con la igualdad de género

A partir de nuestro compromiso con los Principios WEPs (Principios de Empoderamiento Económico de las Mujeres, por sus siglas en inglés), en el marco del Programa “Ganar-Ganar” de ONU Mujeres, durante 2020 avanzamos con la implementación del plan de acción en materia de género. Entre las acciones más destacadas se encuentran:

- ✦ Lanzamiento de la iniciativa de género a toda la organización.
- ✦ Charlas sobre sesgos inconscientes y salud femenina en pandemia.
- ✦ Capacitaciones individuales para los líderes de la organización.
- ✦ Extensión de las licencias por nacimiento (paternidad extendida y regreso paulatino de madres).
- ✦ Sistematización de información de Recursos Humanos con desagregado por género.
- ✦ Incorporación de la perspectiva de género en nuestro **Programa de Integridad**.
- ✦ Revisión de nuestras comunicaciones internas y externas, con perspectiva de género.
- ✦ Incorporación de voceras en las distintas áreas de negocio para entrevistas, videos y otras apariciones públicas.
- ✦ Difusión de nuestro compromiso con la igualdad de género visibilizando a las mujeres que forman parte de INSUD.



- ✦ Mejora del registro de indicadores a partir de la recolección y el análisis de datos desagregados por género
- ✦ Revisión y análisis de las imágenes, iconografía y en las piezas de comunicación audiovisual para asegurar la representatividad de géneros.



Alentamos la paternidad y maternidad

Agregamos 10 días más a la licencia por paternidad. Asimismo, pusimos en marcha la Política de Regreso Paulatino al Trabajo luego de la licencia por maternidad. Ambas políticas alcanzan a todos los integrantes de Grupo Insud, tanto gestantes como adoptantes.

Con respecto al regreso paulatino como opción para nuestras colaboradoras, definimos distintas alternativas de regreso para que cada persona pueda elegir en función de sus necesidades familiares.



Modalidades de regreso paulatino:

- 1. Período de excedencia:** en estos casos, en los cuáles la colaboradora no recibe remuneración y por lo tanto no tiene cobertura de obra social o medicina prepaga, la política asume el costo de la cobertura médica, en las mismas condiciones que tenía antes de tomar la licencia.
- 2. Reducción de jornada laboral:** brinda la posibilidad de trabajar la mitad de las horas de la jornada laboral habitual, con la consiguiente reducción en su salario hasta que el/la bebe/a cumpla un año de edad.
- 3. Regreso progresivo al trabajo:** ofrece la posibilidad de regresar de manera paulatina:
 - ✦ Hasta los 4 meses del bebé: 4 horas laborales
 - ✦ 5 meses del bebé: 5 horas laborales
 - ✦ 6 meses del bebé: 6 horas laborales

	2018		2019		2020	
	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad	Licencia por Paternidad	Licencia por Maternidad
Integrantes que ejercieron su licencia	12	5	7	7	8	7
Índice de reincorporación	100%	100%	100%	100%	100%	100%



Licencias Parentales

El propósito de estas políticas es brindar apoyo, adaptación y flexibilidad a padres y madres en su nueva situación familiar para que puedan acompañar a sus hijos e hijas en su crecimiento, logrando de esta manera equilibrar la vida familiar y profesional.

Durante el 2020:

- ✦ 7 mujeres utilizaron los beneficios establecidos en la política.
- ✦ 100% de varones hicieron uso de su licencia extendida.



Gonzalo, papá de Joaquina e Isidro

Seguimos aprendiendo y capacitándonos



En el 2020 se dictaron 1.198 horas de capacitación en temáticas de gestión de desempeño, seguridad, comunicación inclusiva, gestión de emociones, bienestar y calidad de vida, entre otras.

Dirección **30 horas**

Gerencia **153 horas**

Jefaturas **290 horas**

Analistas **129 horas**

Puestos operativos **599 horas**



Cuidamos a nuestros integrantes durante la pandemia

El 2020 nos planteó un desafío que reconfiguró nuestros planes y nos obligó a repensar nuestra forma de trabajar, considerando que todas nuestras empresas fueron catalogadas como actividades esenciales.



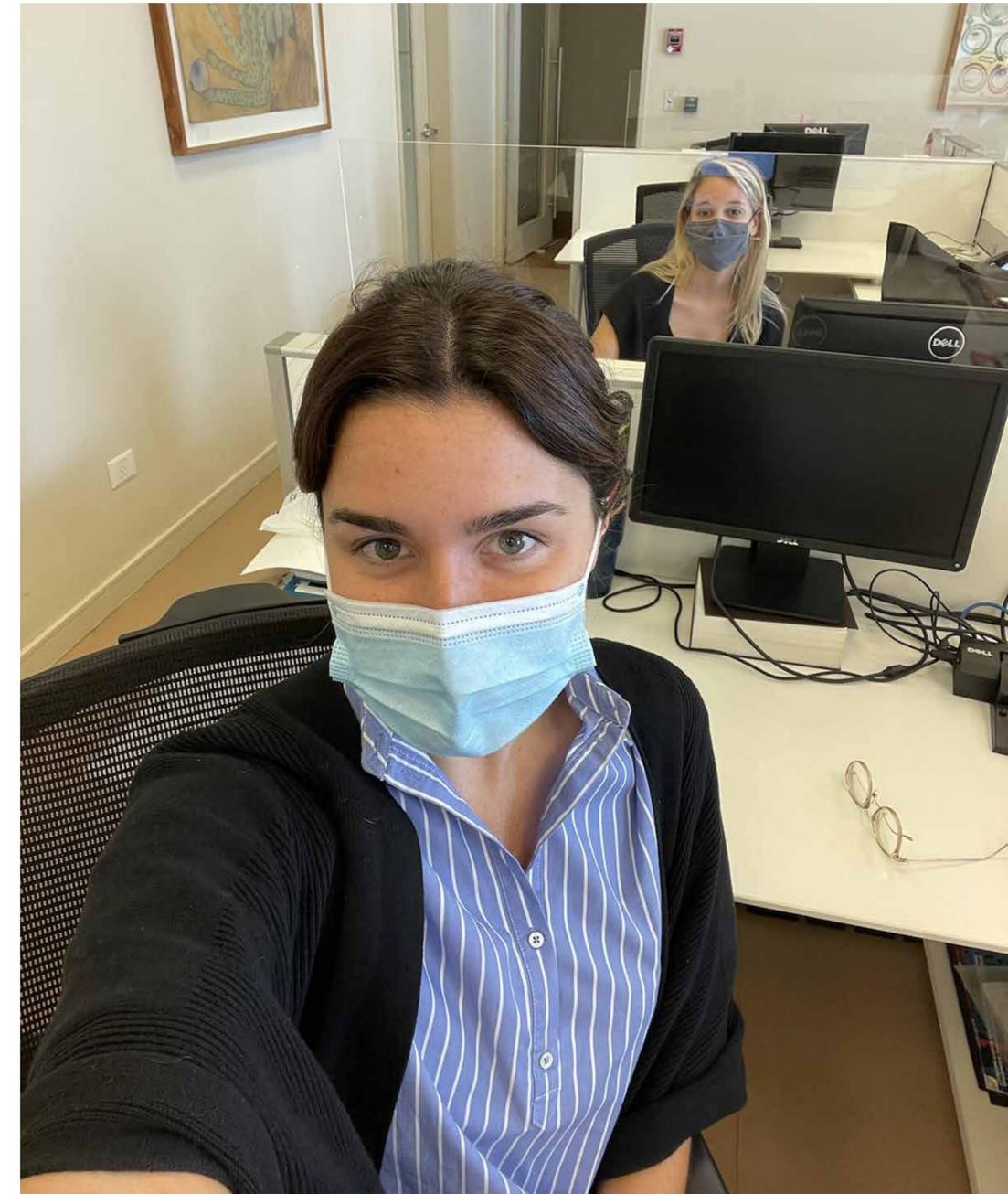
Muchas personas de la organización trabajaron en casa, mientras que otras, por la esencialidad de sus actividades, tuvieron que continuar concurriendo a sus respectivos lugares de trabajo. Nuestro gran desafío fue destinar nuestros esfuerzos a disminuir el impacto de la pandemia en la vida de todas las personas que trabajan en la compañía. Para mantenernos motivados, unidos, cerca pese a las distancias y contenidos emocionalmente:

Nos cuidamos: protocolos por actividad, charlas con especialistas médicos, kits de sanitización COVID, yoga online, vacunación en casa, asistencia médica virtual, adecuación de los espacios de trabajo.

Dialogamos: nuevo canal de WhatsApp corporativo, desayunos con el CEO, charlas con los líderes, encuesta COVID-19.

Nos equipamos: inversión de USD 370.000 en IT, nuevo data-center, + computadoras portátiles, + herramientas de soporte y asistencia remota.

Aprendimos: metodologías ágiles, inteligencia emocional.



Generamos ambientes de trabajo seguros para las personas

Consideramos indispensable el cuidado de la salud y seguridad de cada integrante. Contamos con políticas y programas en materia de prevención de accidentes.

Principales indicadores de seguridad

	Mabxience	Garruchos Agropecuaria	Pomera	FRESA
Accidentes de trabajo	5	16	3	1
<i>In Itinere</i>	2	1	1	-
Enfermedad profesional	3	1	-	-
En desplazamiento	-	-	-	-
TOTAL	10	18	4	11

*En el resto de las empresas de Grupo INSUD y sus oficinas corporativas no se registraron accidentes de ningún tipo.

Durante el último bienio implementamos numerosas capacitaciones relacionada a la seguridad y la higiene en nuestras empresas, con alcance a espacios de oficina, puestos productivos y tareas en zonas rurales.

- ✦ Prevención de Incendios, derrames y uso de extintores.



- ✦ Movimiento manual de cargas.
- ✦ Capacitaciones referidas a tareas en establecimiento rurales. Abordan temáticas de:
 - Prevención de accidentes de trabajo, in itinere e inculpables
 - Primeros auxilios
 - Prevención y análisis de accidentes de trabajo en actividades rurales.
- ✦ Uso de maquinarias.

En el caso de Pomera Maderas, en cumplimiento de los exigentes estándares de la Certificación FSC, cuenta con un plan de capacitación diseñado para los empleados de sus contratistas. Incluye capacitaciones para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).

El plan de capacitaciones involucra temas de:

- ✦ Seguridad e Higiene en la jornada laboral por tipo de actividad
- ✦ Uso de EPP (elementos de protección personal)
- ✦ Derechos y obligaciones de los trabajadores
- ✦ Cuidado del ambiente
- ✦ Política de trabajo de Pomera (S&H, Ambiente, FSC)

05

Ambiente



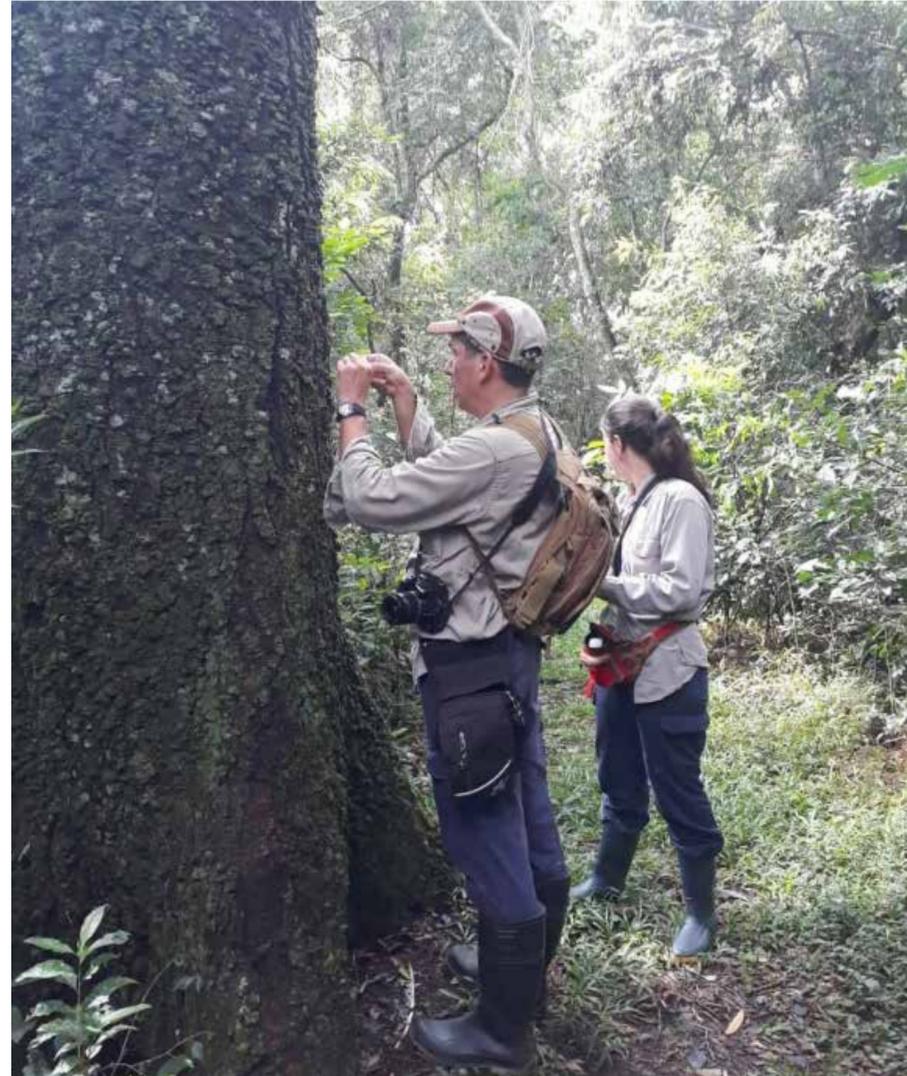
Ambiente



Nuestra política de sustentabilidad nos incentiva a aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental para minimizar el impacto de nuestras operaciones, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades.

Trabajamos por el uso responsable de los recursos naturales, la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.

Nuestra gestión de los impactos ambientales se encuentra presente en el accionar de cada una de nuestras empresas y operaciones, inclusive en nuestro edificio corporativo.





Buena práctica: Nuestro edificio corporativo

Preservamos el patrimonio cultural de este emblemático edificio de la Ciudad de Buenos Aires, el Palacio Díaz Vélez, construido por el arquitecto Carlos Agote, a fines del siglo XIX.

El proyecto arquitectónico para transformarlo en la sede corporativa incluyó distintas tareas de reciclaje, restauración, preservación y creación de nuevos espacios. Sus techos fueron diseñados como terrazas verdes para:

- ✦ Ayudar a disminuir el uso de aires acondicionados manteniendo estable la temperatura en las oficinas.
- ✦ Mejorar la protección contra el ruido.
- ✦ Reducir la contaminación del aire.
- ✦ Incrementar la retención de agua.
- ✦ Reducir el efecto de “Isla de Calor” de las ciudades.

LED en el auditorio

En 2020, cambiamos el sistema de iluminación completo del auditorio del Edificio INSUD y lo reemplazamos por un equipamiento LED de mayor eficiencia energética.

Uso responsable del agua

Consumo y fuentes de extracción del agua

Mabxience Planta Garín

 Agua subterránea: 15.000 m³

Mabxience Planta Munro

 Red de suministro: 2.210 m³

Pomera Paraguay

 Red de suministro: 0,365 m³

 Agua subterránea: 51.491.668 m³

TOTAL: 51.491.668 m³

Edificio Corporativo

 Red de suministro: 1.321 m³

Fresa

 Agua subterránea: 1.194.861¹ m³

¹ Agua subterránea extraída del Sistema Acuífero Guaraní, cuya extensión es de 1.2 millones de km². Previo a la extracción, se realizaron las correspondientes auditorías ambientales y las audiencias públicas requeridas.

Buena práctica: Sistema de recolección de agua de lluvias en Garruchos

Instalamos un sistema para coleccionar agua de lluvias y eficientizar la actividad ganadera en los campos de San Luis. Se trata de un sistema de reserva que almacena 28.500 m³ de agua. Esto permite hacernos de un recurso escaso en los meses de primavera para usarlos en verano para consumo animal.

En este período se finalizó el proyecto, se realizaron actividades de capacitación, y se llevó a cabo la puesta en marcha.



Buena práctica: Sistema de reutilización de agua en FRESA

El sistema de agua para enfriamiento de la caldera se reutiliza en el sistema de red de incendios. Al tratarse de un proceso continuo, la reutilización del agua es continua; solamente un 17% del agua se extrae del sistema para su volcado. De los 180 m³ extraídos de agua por hora, en su totalidad se emplea en distintas etapas del proceso, aunque la mayor parte se emplea en el sistema de enfriamiento, donde una gran parte se pierde por evaporación al ambiente. Este mismo circuito aprovecha el almacenamiento de agua para mantener con carga la red de incendios que circunvala todo el predio, así como la limpieza y mantenimiento de los edificios.

Buena práctica: Mabxience – Planta Garín

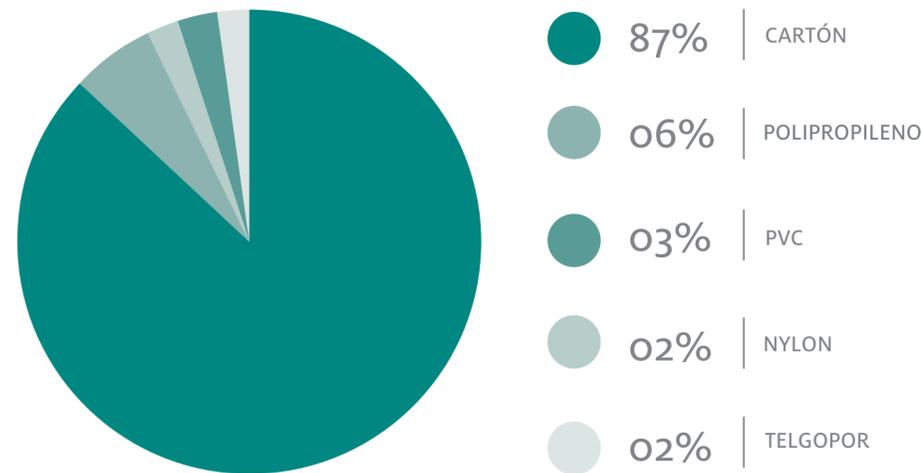
Se incrementó la capacidad de la planta de tratamiento de efluentes líquidos para poder afrontar el ingreso de la materia orgánica generada en el nuevo proceso de fabricación de los componentes para la vacuna contra covid-19.

Materiales: reducción y menor impacto

Mabxience

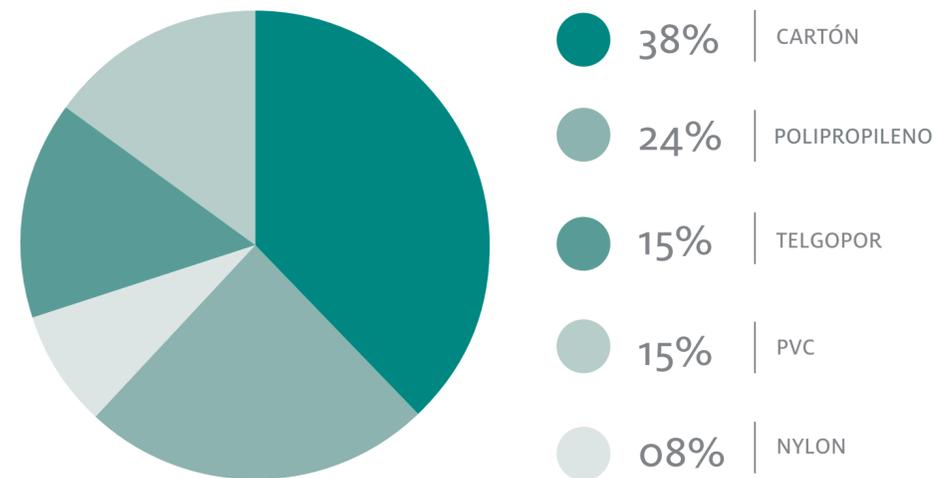
Planta Garín

En el 2020: Utilizamos **4.736 kilos** de materiales para embalaje, **95%** son renovables



Planta Munro

En el 2020: Utilizamos **656 kilos** de materiales para embalaje, **70%** son renovables



Chemo Argentina (Romikin)

En 2020: Utilizamos **373 kilos** de cuñetes de cartón para embalaje. Por el tipo de productos elaborados, no se utilizan materiales reciclados para el packaging.



Buena práctica: uso de material biodegradable en Pomera

A partir de 2019 comenzamos a utilizar materiales biodegradables para la producción y distribución de los plantines de eucalipto. La producción de eucalipto clonal en tubetes plásticos fue reemplazada por tubetes biodegradables, a base de celulosa, certificado FSC®.

Al implementar esta medida, logramos reducir un 90% el uso de plástico en el vivero forestal.

Esta tecnología permite un mejor manejo y traslado de los plantines para su empaquetado, y una mejor utilización del agua, al retener mayor humedad de las plantas, evitando riegos. Reduce los costos, ya que se trata de una tecnología un 90 por ciento más barata que los cajones de plástico. Además, son más cómodos y resultan más ergonómicos para los operarios en la carga y descarga de los transportes. Finalmente, permiten aumentar en un 60 por ciento la capacidad de carga de los camiones.



Buena práctica FRESA: aprovechamiento de biomasa

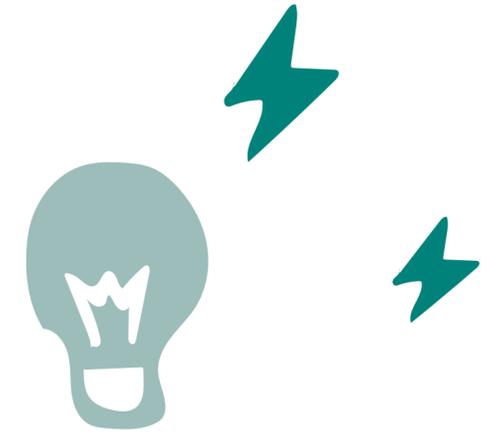
Convertimos residuos en recursos. Se utilizaron **87.587 kg** de biomasa forestal como materia prima para la producción.

La materia prima empleada para el proceso productivo es, de por sí, un residuo al que se le está dando un valor agregado. Se trata de los descartes de la producción forestal y de la industria de la madera de la zona. Se emplean costaneros, despuntes, raleos, chips y aserrín, todos estos son residuos de los sectores ya mencionados. Aquí se incluye parte del material resultante de la producción de Pomera Argentina tanto de la cosecha forestal como de la planta impregnadora (material sin impregnar).

Buena práctica Grupo INSUD: nuevos procesos digitales

En 2020 implementamos el sistema de recibo de sueldo digital reemplazando aquellos en papel. De esta forma, mejoramos en transparencia y seguridad de la información, además de reducir el consumo de papel en la organización.

Emisiones de carbono y consumo de energía



Tipo de emisiones		MABXIENCE				Garruchos Agropecuaria		Pomera				Romikin		Fresa		Edificio Corporativo	
		Planta Garín		Planta Munro		Consumo	Emisiones asociadas	Paraguay		Argentina		Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas
		Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas			Consumo	Emisiones asociadas	Consumo	Emisiones asociadas						
Gas Natural [m³]	Alcance 1	21.779	52	21.779	52	-	-	-	-	-	-	564	1	-	-	-	-
Energía Eléctrica [MWh]	Alcance 2	2.923	1.317	1.059	477	1.157	521	443	200	388	175	14	6	11.800	5.318	354	160
Consumo de gasoil-fuentes propias [litros de gasoil]	Alcance 1	--	--	--	--	339.028	906	-	-	106.864	286	-	-	53.042	142	-	-
Consumo de nafta-fuentes propias [litros de nafta]	Alcance 1	--	--	--	--	--	-	--	-	770	2	-	-	-	-	-	-
Consumo de gasoil de terceros [litros de gasoil]	Alcance 3	--	--	--	--	259.326 ⁽²⁾	693	-	-	-	-	20.200 (3 vehículos)	54	79.854 ⁽³⁾	213	-	-
		1.369		529		2120		200		463		61		5.673		160	
		1.898		2.120		663		61		5.673		160					

(2) Transporte de materia prima y transporte de producto
 (3) Logística de materia prima + logística de distribución de productos (interna y externa) + Retiro de residuos.



En MABXIENCE

✦ Bloqueamos los variadores de temperatura en las oficinas y establecimos un sistema de apagado automático en horarios nocturnos y fines de semana para mejorar nuestra eficiencia energética.

En FRESA

✦ La iluminación de todo el predio está compuesta por luminarias alimentadas con paneles solares, sin conectarse a la red eléctrica.

Garruchos Agropecuaria

CONSUMOS	Los Murmullos	El Encuentro	San Jerónimo	El Retiro	Garruchos y Puerto Valle	La Magdalena	San Francisco
Energía Eléctrica [MWh]	463	53	33	283	-	31	294
Gasoil [litros]: consumo propio	26.170	15.280	7.798	41.150	12.704	30.670	205.256
Gasoil [litros]: Consumo terceros							
Transporte de materia prima	22.269	4.378	32.995	12.759	7.272	81.953	97.700
Transporte de producto							

Gestión responsable de los residuos



Mabxience						Fresa					
Planta Garín RESIDUOS 2020			Planta Munro RESIDUOS 2019		Planta Munro RESIDUOS 2020		RESIDUOS 2020				
Residuos peligrosos	49,9 ⁴ toneladas	RREE Sólidos	45,6 tn.	20,6 tn.	18,83 tn.	1,918 tn.					
		RREE Líquidos	3,2 tn.	114 toneladas	52,3 ⁶ toneladas	1,965 ⁸ toneladas					
		Residuos Patogénicos	1,1 tn.	82,1 tn.	28,64 tn.	47 tn.					
Residuos no peligrosos	19,9 ⁵ toneladas	Cartón	4,13 tn.	11,3 tn.	4,83 tn.	-					
		Polipropileno	0,28 tn.	0,8 tn.	1 tn.	1,25 tn.					
		Nylon	0,1 tn.	0,2 tn.	0,5 tn.	0,78 tn.					
		PVC	0,12 tn.	20,8 toneladas	17,4 ⁷ toneladas	4,5 toneladas					
		Telgopor	0,1 tn.	0,1 tn.	0,2 tn.	0,84 tn.					
		RSU	15,2 tn.	0,3 tn.	0,3 tn.	0,17 tn.					
		RSU	15,2 tn.	0,2 tn.	0,2 tn.	0,03 tn.					
Residuos Peligrosos 72%		Residuos No Peligrosos 28%		Residuos Peligrosos 75%		Residuos No Peligrosos 25%					
RREE Sólidos	65,6%	Cartón	5,8%	PVC	0,1%	RREE Sólidos	27%	Cartón	1,4%	PVC	0,4%
RREE Líquidos	4,6%	Polipropileno	0,4%	Telgopor	0,1%	RREE Líquidos	41,1%	Polipropileno	0,7%	Telgopor	0,3%
Residuos Patogénicos	1,6%	Nylon	0,1%	RSU	21,7%	Residuos Patogénicos	6,9%	Nylon	0,3%	RSU	21,9%

Chemo Argentina

A partir del 2019 se comenzó a diferenciar la corriente de residuos Y3 que contempla los desechos de medicamentos y productos farmacéuticos para la salud humana y animal. En el periodo anterior se habían generado 30 kilos de residuos Y3 que fueron dispuestos para su incineración, como indica la normativa para los residuos de productos farmacéuticos. En 2020 no se generaron residuos Y3 (considerando como tal a los principios activos vencidos y materiales en contacto con activos).

Buena práctica: Se incrementó la participación del personal de planta en cuanto a la separación y reciclado de los residuos en las áreas de comedor y café.

(4) La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 48,8 ton por incineración (combustión masiva) y 1,1 ton enviada al centro de tratamiento.
 (5) La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 4,74 ton recicladas.
 (6) La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 20,6 ton por incineración (combustión masiva) y 31,7 ton enviadas al centro de tratamiento.
 (7) La eliminación de los residuos no peligrosos fue: 1,6 ton recicladas y 15,17 ton enviadas al vertedero.
 (8) La eliminación de los residuos peligrosos (según certificados de tratamiento, manifiestos y control interno a la disposición final de los residuos) fue: 1,3 ton recicladas, 7 ton recuperadas, 192 ton por incineración (combustión masiva), 39 ton enviadas al vertedero, 1.728 ton almacenadas in situ y finalmente 1,4 ton enviadas al centro de tratamiento.

Manejo sustentable de suelos

Tecnología, Productividad y disminución de impacto ambiental

El uso de herramientas digitales en el campo crece cada año y viene revolucionando la forma de trabajar, impactando positivamente en la productividad y disminuyendo el impacto en los suelos.

Desde 2017 implementamos un Programa de Re-fertilización de Suelos con el objetivo de trabajar a largo plazo en la recomposición de nuestros suelos y minimizar la degradación lógica producto de las sucesivas campañas agrícolas.

Este planteo productivo logra integrar la rentabilidad y los buenos rindes con una estrategia de balance de nutrientes en los suelos, a partir de los siguientes procesos:

1. Grillado y muestreo de suelos: muestreo intensivo del suelo para medir las diferencias existentes en la concentración de fósforo de cada lote.
2. Análisis de los granos: para determinar los niveles de nutrientes que se extrajeron del suelo en la campaña anterior.
3. Fertilización variable: cruce de la información para determinar la estrategia de fertilización variable para cada ambiente.
4. Medición, seguimiento y análisis de los resultados.

En 2019, invertimos más de 9 millones de pesos en el plan de reposición de nutrientes en las 9.170 hectáreas de agricultura de los establecimientos San Francisco y La Magdalena, en Córdoba, y San Jerónimo, en la provincia de Buenos Aires.

El objetivo de la inversión fue monitorear el impacto de la actividad en los suelos y desarrollar mejores prácticas de manejo del uso de fertilizantes.

Se incorporó, además, la utilización de cultivos de servicio, basándonos en la premisa de la rotación más la intensidad de rotación. Este planteo se utiliza en el sur de Córdoba, en zonas puntuales donde no es viable trabajar con cultivos de invierno.

Indicadores de resultado (Establecimientos San Jerónimo, San Francisco y La Magdalena):

- ✦ 1.372 has. con grillado de fósforo
- ✦ 6.659 has. de siembra con densidad variable
- ✦ 5.023 has. de agricultura de precisión
- ✦ Aumento de +7 ppm de fósforo en los campos agrícolas
- ✦ Reducción de la aplicación de fertilizante fosfatado: 90 kg/ha.

Son buenas prácticas que generan múltiples beneficios. La ocupación del suelo entre la cosecha y la siembra del cultivo subsiguiente resulta muy beneficiosa ya que aporta materia orgánica con la cobertura y es un elemento clave para descompactar los suelos.

La reposición de fósforo tiene importantes beneficios para la conservación del suelo: a nivel nutricional, evita la degradación, y al mismo tiempo, permite obtener cultivos más rindi-dores en kilos de granos.



06

Biodiversidad



Cuidamos la biodiversidad

Estamos comprometidos con el cuidado de la biodiversidad en las distintas regiones del país en las que operamos. Impulsamos iniciativas de monitoreo, protección y recuperación de especies protegidas o en peligro de extinción.

En el caso de Pomera Maderas, el 20% de su patrimonio está destinado a la conservación de ambientes representativos como pastizales naturales, palmares, bosques ribereños naturales y bosques nativos. Nuestro fuerte compromiso ambiental se traduce en nuestro trabajo realizado sobre reforestaciones, preservando todos los componentes del medio ambiente y sin reemplazar bosques nativos. En nuestros viveros, propagamos especies de árboles autóctonos destinados al enriquecimiento del bosque ribereño. Además, todas las forestaciones están certificadas por las Normas FSC de manejo forestal responsable, como también el control de toda la cadena de valor de sus productos, desde el bosque hasta la entrega final de los mismos a sus clientes.

Establecimientos Pomera y Puerto Valle

✦ **Ecorregiones:** Campos y malezales, Esteros del Iberá, Selva Paranaense.

✦ **Nuestra gestión:** ¹

1. Programa de Monitoreo de Fauna en Red.
2. Protección y cuidado del Bosque de Ararí.
3. Monitoreo y control de especies exóticas invasoras.
4. Monitoreos ambientales en distintas parcelas.

Establecimiento Los Murmullos

✦ **Ecorregión:** Bosque Patagónico

✦ **Nuestra gestión:**

1. Monitoreo y control de exóticas.
2. Reemplazo de especies invasoras por especies nativas forrajeras para favorecer la oferta de alimentación para los animales.
3. Inventario forestal para diseñar un plan de manejo específico, que integre la producción ganadera con el manejo de los bosques nativos e implantados.

Establecimientos Hernandarias y Reserva Tapytá

✦ **Ecorregión:** Selva Paranaense

✦ **Nuestra gestión:** ²

1. Monitoreos y Controles ambientales.
2. Plan de Manejo de Bosques.
3. Protección de Biodiversidad en AAVC.

Establecimiento El Retiro

✦ **Ecorregión:** Espinal

✦ **Nuestra gestión:**

1. Apoyo al Proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país.

¹ <http://www.pomera.com.ar/wp-content/uploads/2021/07/Resumen-P%C3%ABlico-Plan-de-Manejo-y-Monitoreo-Pomera-maderas-Argentina-2020...pdf>

² <http://www.pomera.com.ar/wp-content/uploads/2017/02/Resumen-P%C3%ABlico-del-Plan-de-Manejo-Forestal-2021.pdf>

<http://www.pomera.com.ar/wp-content/uploads/2017/02/Resumen-P%C3%ABlico-del-Plan-de-Manejo-Forestal-2020DMSA-2.pdf>

Establecimientos Pomera Argentina – Puerto Valle

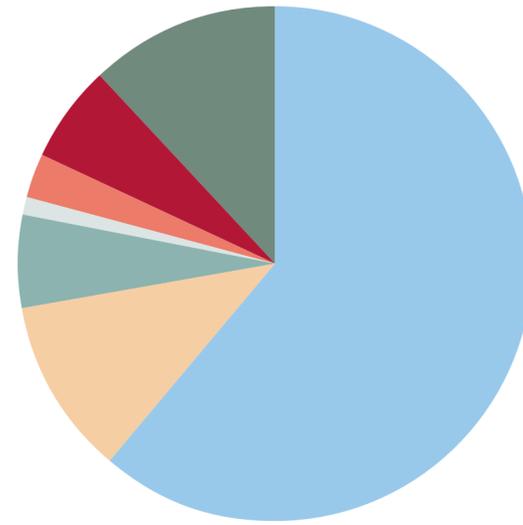
Características

En Argentina, el patrimonio forestal incluye:

- ✦ **17 establecimientos**, ubicados en el Norte de la provincia de Corrientes, en los departamentos de Ituzaingó y Santo Tomé, y en el Sur de la provincia de Misiones, en el departamento capital.
- ✦ **12% de su superficie a áreas de conservación y reserva**, todas ellas con indicadores de seguimiento y planes de manejo adecuados.

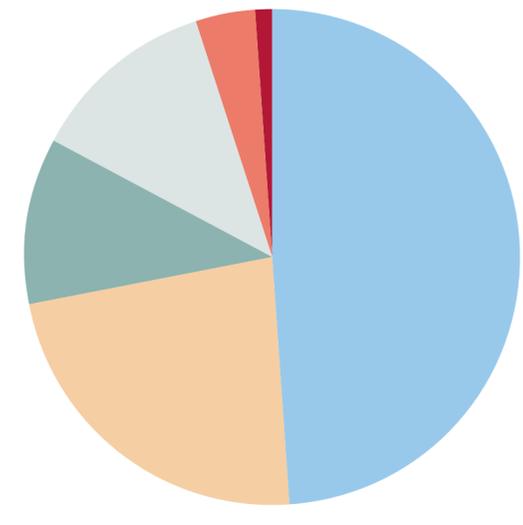


Distribución de superficies según su utilización



Distribución de las áreas de conservación

1.389 hectáreas de áreas de alto valor de conservación



Nuestra gestión ambiental

10 años del Programa de Monitoreo de Fauna en Red

Creado en 2010 para observar las tendencias de las poblaciones de 22 especies en nuestros campos. El proyecto, centrado en especies locales raras, amenazadas o en peligro de extinción, contribuye al crecimiento del número de ejemplares y protege sus hábitats. Hace partícipes a sus trabajadores y contratistas, concientizándolos sobre la trascendencia de la conservación de animales protegidos o con algún grado de amenaza y sus ecosistemas.

Se implementa con el Centro de Ecología Aplicada del Litoral, del CONICET. Genera indicadores para la evaluación del impacto de las actividades forestales en los recursos naturales, el desarrollo de estrategias de protección y la identificación de áreas de alto valor de conservación.

En 2020 se realizaron dos talleres de capacitación virtuales sobre “Aves, reptiles y mamíferos”, facilitados por los especialistas Juan José Neiff (CECOAL- CONICET- UNNE), Sylvina Casco (CECOAL- CONICET- FaCENA- UNNE) y Mario Chatellenaz (FaCENA- UNNE).



Durante las jornadas también se repasaron los aspectos principales para llevar adelante el registro de los avistajes dentro de los establecimientos forestales. Y se instruyó a las personas que participaron sobre formas de avistaje indirecto (huellas, presencia de heces o de presas que sirven de alimento a las especies mencionadas). Se entregaron las dos guías de identificación de aves y mamíferos.

Especies monitoreadas:

Mamíferos: Mono Carayá, Aguará Guazú, Tatú/Tatú negro, Carpincho, Liebre, Coatí, Zorro gris, Puma, Ciervo, Venado, Víbora, Zorro, Zorrino, Oso melero/Tamandú.

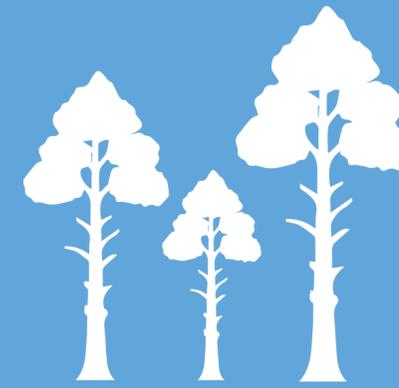
Aves: Sariama/Chuña, Urutaú, Yacú Pava de Monte, Ñandú, Martineta, Garza blanca, Jote cabeza amarilla, Chimachima, Sirirí pampa, Lechuza Alilicucú.

En 10 años, obtuvimos estos resultados:

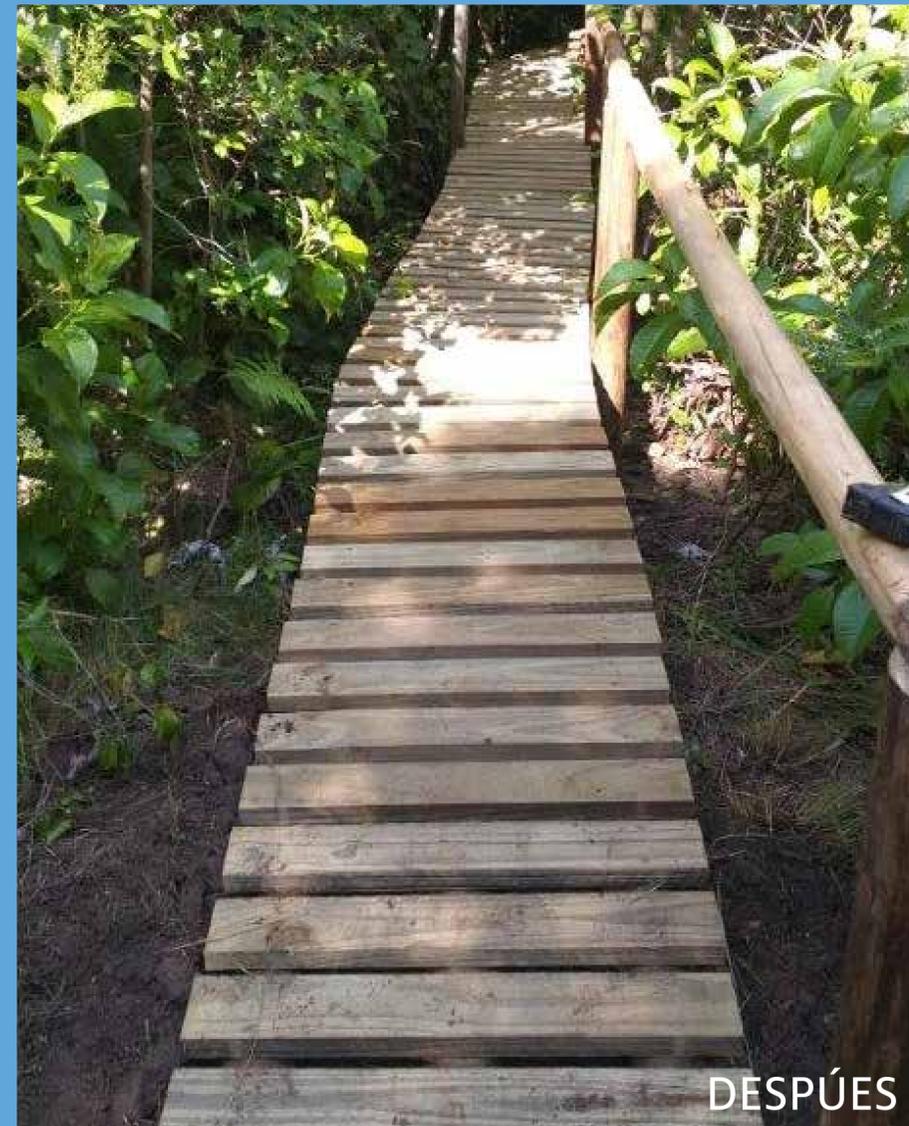
- ✦ 40.123 hectáreas monitoreadas en 18 predios en Corrientes y Misiones.
- ✦ 150 ejemplares de 24 especies detectados cada año en promedio; 8 están categorizados en diversos grados de amenaza y peligro.
- ✦ 594 registros de 1.663 ejemplares de fauna silvestre.
- ✦ 124 participantes (entre personal propio y de contratistas); el 90% reside en comunidades cercanas.
- ✦ 8 capacitaciones en el terreno.

En 2020, nos premiaron por este programa

- ✦ Green Apple Awards 2020.
- ✦ Eikon de Oro 2020 Categoría “Sustentabilidad ambiental”
- ✦ XVI Premio Sustentabilidad de la Cámara de Comercio e Industria Franco Argentina.
- ✦ Premio al Liderazgo Sostenible 2020 de la Cámara de Comercio Argentino Británica.



Protección y cuidado del Bosque de Ararí



En 2011 presentamos el Plan de Manejo de Biodiversidad y se instauraron las dos primeras Áreas de Alto Valor de Conservación: los bosques de Ararí de Puerto Valle y los pastizales de Aguará Cuá con venado de las Pampas. También se reportan algunos individuos del helecho arborescente “*Cyathea atrovirens*”. Es una especie escasa en Corrientes de gran importancia como herramienta de conservación. Está en pastizales de Puerto Valle, en el límite de los esteros del Iberá, y dentro de los bosques de Ararí (*Calophyllum brasiliense*).

En 2020 restauramos las pasarelas en la Reserva Ararí del establecimiento Puerto Valle. Este bosque está declarado Área de Alto Valor de Conservación por la relevancia de su ecosistema. Este corredor forma parte del recorrido de las visitas educativas y de gestión ambiental de la actividad forestal.

Establecimientos Hernandarias – Reserva de Tapytá (Paraguay)

Características



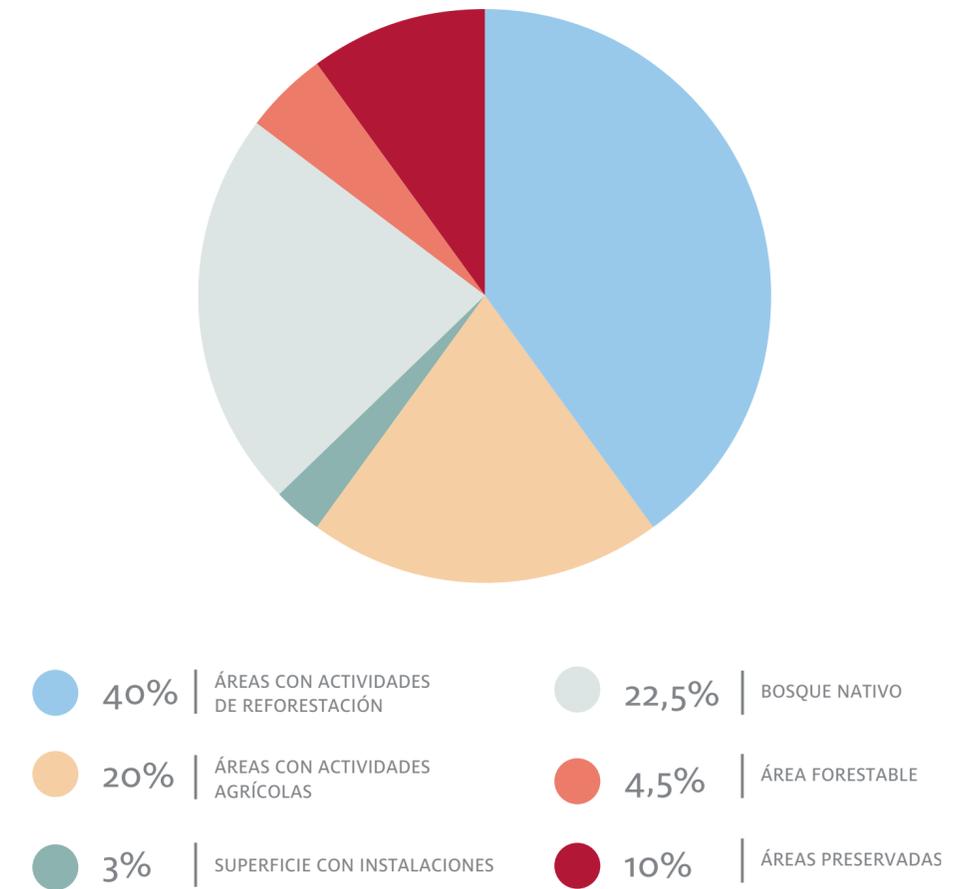
En Paraguay, las actividades forestales están distribuidas en dos Unidades de Manejo Forestal (UMF):

- ★ ¹Distrito de San Juan Nepomuceno, Dpto. de Caazapá (Tapyta)
- ★ ²Distrito de Hernandarias (Yvypyta), Dpto. de Alto Paraná.



Desde el año 2006 están certificadas por Forest Stewardship Council (FSC). Pomera Paraguay destina el 10% de su superficie a áreas de conservación y reserva.

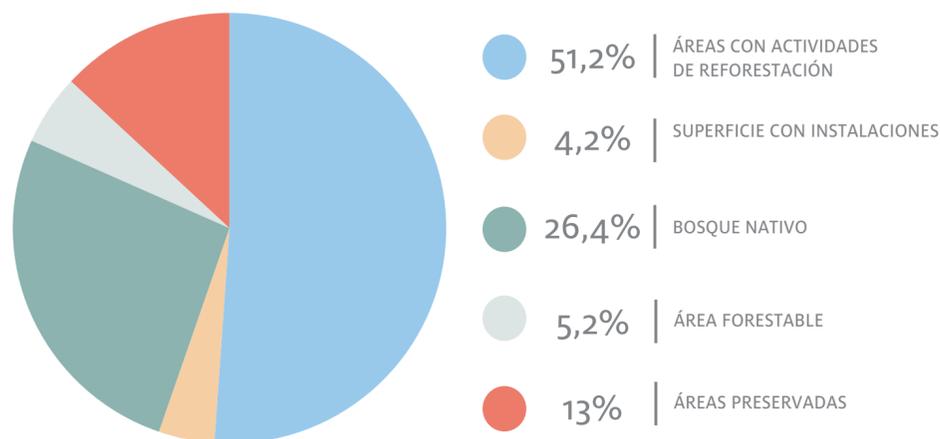
Distribución de superficies según su utilización



Monitoreo y controles ambientales

Cada unidad de manejo forestal cuenta con “Plan de Gestión Ambiental” que indica las áreas de significancia ambiental y establece un esquema de monitoreo del proyecto.

Reserva Tapytá³



³ La Reserva fue inaugurada el 17 de octubre de 1998 y obtuvo su estatus legal de “Área Silvestre Protegida a perpetuidad bajo Dominio Privado”, por Resolución de la Secretaria de Ambiente N° 726/2005.

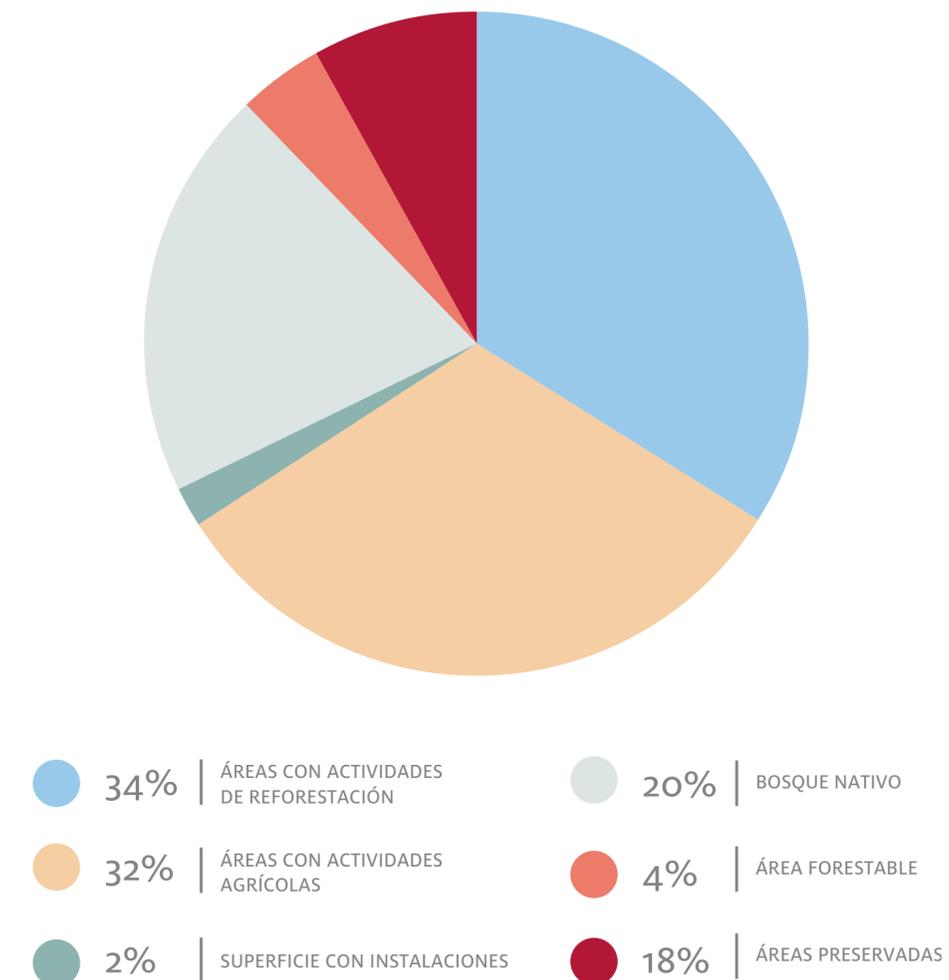
✦ Monitoreo de actividades furtivas: patrullajes periódicos con el apoyo permanente de los guardabosques de la Fundación Moisés Bertoni.

✦ Monitoreo de la biodiversidad: medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2006 por la Fundación Moisés Bertoni. En el último monitoreo anual de la parcela, la cual demuestra una dinámica estable de acuerdo con el tipo de formación vegetal que presenta.

Propósito de la Reserva:

- ✦ Promover la protección de especies amenazadas de flora y fauna.
- ✦ Fomentar la educación de integrantes de Pomera, visitantes y de las comunidades vecinas.
- ✦ Conformar el corredor biológico entre los parques nacionales Caazapá (al norte) y San Rafael (al sur).
- ✦ Colaborar con los objetivos nacionales de conservación de la diversidad biológica.

Hernandarias (Yvytyta⁴)

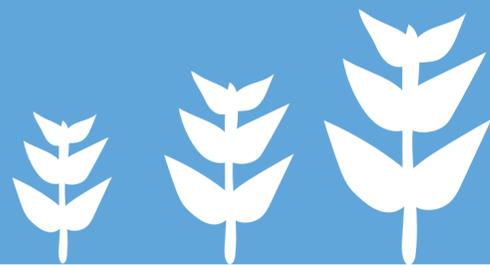


⁴ Yvytyta se encuentra ubicado en el departamento de Alto Paraná, abarcando 14.895 km².

✦ **Monitoreo de actividades furtivas:** se cuenta con un grupo encargado de patrullar la zona periódicamente y registrar actividades anormales.

✦ **Monitoreo de la biodiversidad:** se monitorea a través de la medición periódica de las parcelas permanentes instaladas desde el año 2008.

Al presente se han realizado monitoreos de flora y de fauna, que está previsto realizar con una frecuencia anual, así como el dictado de talleres de capacitación resaltando la importancia de la conservación de áreas de alto valor.



Protección de las Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC)

Medidas para el mantenimiento de las AAVC:

- ✦ Cartelería: para informar sobre la prohibición de la cacería de fauna, colecta de flora y sobre la prohibición de hacer fuego.
- ✦ Control y vigilancia: patrullajes en la zona de los bloques 1 a 4 para prevenir el ingreso de personas extrañas y la cacería ilegal.
- ✦ Capacitaciones programadas: charlas dirigidas a personales propios, trabajadores de empresas contratistas, y en las comunidades rurales aledañas para informar de que se dispone de BAVC, la importancia de conservar los mismos y concientizar sobre el peligro de los incendios forestales y de pastizales.

Medidas proyectadas para la protección de especies amenazadas de flora y fauna:

- ✦ Mantener la cobertura del bosque: verificación anual satelital y visitas in situ para detectar alteraciones reales o potenciales (por ejemplo: apertura de senderos, instalación de mojones, marcación de árboles, etc.)
- ✦ No hacer cambio de uso: verificación anual y comparación con la imagen satelital si no hay alteraciones y visitas in situ. En caso de que se tenga previsto el aprovechamiento de la madera en el área de AAVC, se deberá hacer bajo los permisos de las normativas y leyes vigentes, y con la autorización del INFONA. Además, se deberá tener para ese caso un plan de manejo específico para los atributos bajo AAVC.
- ✦ Cartelería para la prohibición de la caza y pesca.
- ✦ Sistema de registro de fauna, enfocado en la detección de los atributos del AAVC.

Establecimiento Los Murmullos

Ubicado en la zona cordillerana, el establecimiento está rodeado por el bosque andino-patagónico.

- ✦ Estrategia de reemplazo de especies invasoras por especies nativas forrajeras para favorecer la oferta de alimentación para los animales.
- ✦ Inventario forestal para diseñar un plan de manejo específico, que integre la producción ganadera con el manejo de los bosques nativos e implantados.



Establecimiento El Retiro



Al Sur de la provincia de San Luis, la estancia El Retiro cuenta con un 85% de su superficie total cubierta por el Bosque de Caldén, una formación integrada generalmente por tres tipos de estrato: arbóreo, arbustivo y graminoso-herbáceo. Su principal exponente es el caldén.

Desde hace dos años, participamos en el Proyecto de conservación y rescate del Águila del Chaco, el ave rapaz más grande del país, dando soporte a las acciones de difusión y educación entre productores rurales de la zona.

El águila del Chaco es una especie en peligro de extinción en la Argentina, y se encuentra en la lista roja de la Unión Internacional por la Conservación de la Naturaleza. Se calcula que, en la región, hay sólo 1.000 ejemplares de esta ave.

Entre las acciones llevadas a cabo junto con científicos del CONICET y del Centro para el Estudio y Conservación de las Aves Rapaces en Argentina (CECARA) se encuentran:

- ✦ Capacitación a las comunidades cercanas.
- ✦ Salidas al campo para instalar rampas de rescate en tanques australianos para evitar la pérdida de ejemplares por ahogamiento.
- ✦ Detección de nidos, avistaje de nuevas especies y estudio de ejemplares encontrados.





Prevención y Control de incendios

Particularmente, el 2020 fue un año seco, con mucha prevalencia de incendios en distintas regiones del país. Como parte de nuestro compromiso con el respeto y protección del medioambiente, contamos con un plan para la prevención y control de incendios que incluye:

- ✦ Prevención en plantaciones forestales, mediante la supresión de la cubierta vegetal de las áreas circundantes, en espacios denominados cortafuegos, que evitan la propagación del fuego en caso de incendio. Estos coinciden generalmente con el recorrido de los caminos, tendidos eléctricos, límites con los campos ganaderos de los vecinos, bajos y esteros y otros sitios.
- ✦ Herramientas de combate manual y elementos de protección personal.

- ✦ Capacitación del personal para el tratamiento de emergencias. En el caso de Pomera se efectúa a nivel de un consorcio regional donde participan diversas empresas forestales locales.

- ✦ Torres de observación y vigilancia para la detección de incendios.

- ✦ Brigadistas capacitados y equipamiento adecuado para el combate del fuego como tanques de agua de más de 10.000 litros, distribuidos en sitios estratégicos de los establecimientos.



07

Comunidad



Comunidad

Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades se canaliza en la inversión social estratégica para fortalecer organizaciones y acompañar procesos de desarrollo local.

Es nuestro propósito trabajar para la construcción de capital social en pos del desarrollo humano del país. Durante 2020 redireccionamos parte de nuestras acciones con la comunidad para aliviar los impactos sanitarios, sociales y económicos de la pandemia.

Inversión social para el desarrollo

Desarrollamos programas, generamos alianzas estratégicas y acompañamos el trabajo de organizaciones abocadas a la resolución de problemáticas sociales y ambientales que afectan a nuestro país.

Nuestra inversión social privada se dirige a temáticas de salud, educación, cultura y biodiversidad.

Buscamos generar impacto directo en las comunidades, fortalecer a emprendedores y organizaciones sociales, e incidir en la gestión de políticas públicas.

✦ **Inversión Social 2020: \$ 18.547.362**

✦ **Inversión social 2019: \$25.218.490**

✦ **Inversión social 2018: \$15.493.966**

Nuestro trabajo junto a Mundo Sano

La Fundación Mundo Sano fue creada por el Dr. Roberto Gold en 1993. Nace, desde su acta fundacional, con el propósito de devolver a la sociedad parte de lo recibido.

Mundo Sano lleva a cabo investigación en el terreno, creando evidencia que contribuya a mejorar políticas públicas de salud, con el objetivo de impactar positivamente en la vida de las personas afectadas por enfermedades desatendidas.

Su hija, Silvia Gold, junto a su esposo, Hugo Sigman, los fundadores de Grupo Insud, hicieron suyo este legado. Por eso comprometen el apoyo, tanto económico como corporativo, a que los objetivos de Mundo Sano se cumplan.

El conocimiento de la temática de salud de Grupo Insud aumenta la efectividad de la colaboración, haciendo que el trabajo sea exitoso y devolviendo a toda la comunidad de Insud la satisfacción de saber que su trabajo ayuda a tanta gente.

Covid-19: Manejo sanitario de la pandemia en San Antonio de Areco.

Entre las iniciativas acompañadas durante 2020 se destaca modelo de abordaje integral para el manejo sanitario ante la emergencia por el COVID-19, en el municipio de San Antonio de Areco.

El modelo, basado en la detección sistemática y precoz de infectados con o sin síntomas, permitió la visualización de los “eslabones transparentes” de la cadena de contagio con su consiguiente aislamiento, monitoreo y eventual tratamiento temprano.

También incluyó la vigilancia epidemiológica intensiva de grupos de mayor riesgo de infección, como el personal de salud del Hospital Municipal “Emilio Zerboni” del municipio de San Antonio de Areco.

Los resultados obtenidos, luego de 8 meses de trabajo, en el municipio de San Antonio de Areco:

- ✦ Se evitó la circulación comunitaria viral durante 2020, caracterizándose la procedencia de cada uno de los casi 600 casos de contagio.
- ✦ Tasa de letalidad 1,3% (2,8% para la región sanitaria y 2,6% para la provincia).
- ✦ La mortalidad fue de 21,4 cada 10.000 hab. (35,6 en la región sanitaria y 30,5 en la provincia).
- ✦ La ocupación de camas hospitalarias no llegó al 70%, en los momentos más críticos de la pandemia.
- ✦ La ocupación de la UTI por pacientes COVID-19 fue de 1% utilización de días/cama UTI disponibles.

Ser parte de esta alianza público-privada junto a Fundación Mundo Sano, la Universidad de Buenos Aires (UBA), la Municipalidad de San Antonio de Areco y la Asociación para el Desarrollo Sanitario Regional (ADeSaR) nos alienta a continuar con este tipo de iniciativas.



Otras acciones destacadas en 2020:

- ✦ La Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) propuso a la campaña “Ningún bebé con Chagas” como programa iberoamericano para la erradicación del Chagas congénito.
- ✦ Proyecto ETMI-Plus en la Triple Frontera (Argentina, Paraguay, Bolivia): se realizó un operativo pre-pandemia en el que se controlaron 130 embarazadas. Este programa, implementado junto con la Asociación para el Desarrollo Sanitario Regional, busca desarrollar un modelo de intervención que fortalezca las capacidades locales de atención médica a través de acciones intensivas, especializadas y periódicas. El objetivo es otorgar y brindar atención de salud materno infantil, siguiendo las prácticas médicas estándar.
- ✦ Firma de un convenio por tres años con la Organización Mundial de la Salud para la donación de 108.000 tabletas de benznidazol para la atención de Chagas pediátrico.

Para conocer más sobre el trabajo de Mundo Sano, visite www.mundosano.org

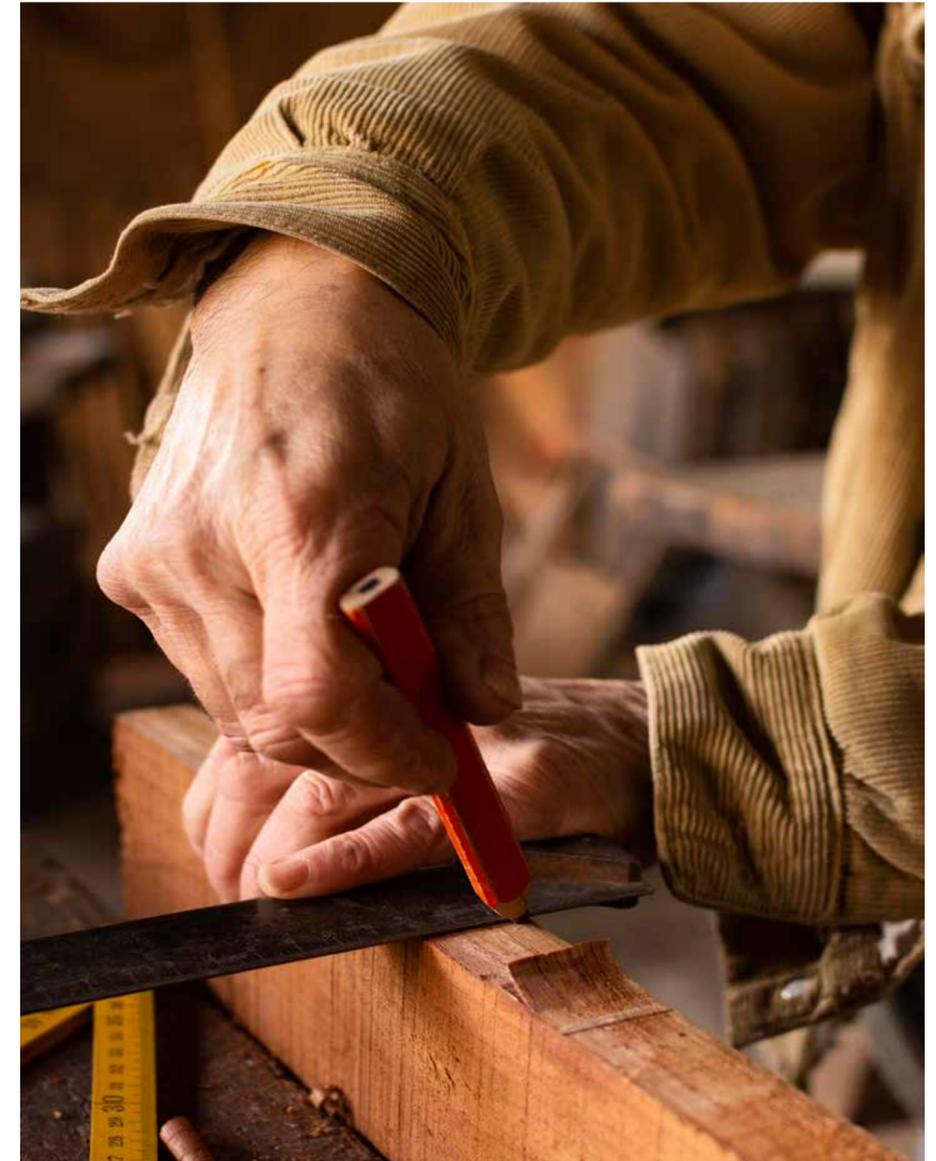
La educación técnica, motor del desarrollo local

Desde 2017, somos aliados estratégicos de la Fundación Observatorio Pymes (FOB) en su programa de vinculación de escuelas técnicas con pequeñas y medianas empresas. Esta iniciativa busca fortalecer el vínculo entre ambos actores y favorecer el desarrollo local, a través de la implementación de prácticas profesionalizantes que vinculen al sector educativo con el productivo.

Durante el 2020 muchas de las acciones previstas se vieron demoradas o directamente interrumpidas por la emergencia sanitaria de la pandemia COVID-19.

No obstante, continuamos acompañando las actividades del Programa de Vinculación PyME para Escuelas Técnicas, que se enfocaron en:

1. Producción y enriquecimiento de información y datos: se diseñó la implementación del proyecto en 9 provincias que se sumarán a las 2 que actualmente ya forman parte de la iniciativa, y se generó una base de datos de más de 1.600 escuelas técnicas de todo el país.
2. Difusión, incidencia y posicionamiento del Programa entre stakeholders a través de encuentros virtuales con autoridades nacionales y provinciales, directores y directoras de escuelas, empresarios y representantes de cámaras sectoriales.
3. Desarrollo de alianzas y búsqueda de financiamiento, por medio de iniciativas de cooperación con el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET), los ministerios de Educación y Producción de la Nación, la secretaría PyME y otros actores relevantes del sector privado.



Acompañamos a las comunidades durante la pandemia

A lo largo de los años hemos desarrollado programas y procedimientos para la generación de valiosos vínculos con las comunidades aledañas a nuestras distintas operaciones.

Contamos con:

- ✦ Manuales de procedimientos operativos con cuidados especiales para comunidades vecinas.
- ✦ Comunicación y difusión de plan de manejo forestal y resultados de monitoreos a las comunidades locales.
- ✦ Acciones con escuelas y comunidades para restauración de ambientes degradados.
- ✦ Iniciativas de apoyo y fortalecimiento a organizaciones comunitarias próximas a nuestras operaciones.

Este compromiso con la comunidad nos permitió brindar respuestas activas durante la pandemia con el fin de atenuar sus impactos sociales, sanitarios y económicos.

En algunos casos, significó la interrupción de actividades tal como se venían realizando, en otros casos, fue la oportunidad para implementar iniciativas novedosas.

Acciones 2020

✦ Entregamos 100.000 litros de alcohol en gel y 21.000 kits de desinfectante de amplio espectro producido por Biogénesis Bagó a escuelas, hospitales y salas de primeros auxilios de localidades cercanas a nuestros establecimientos agropecuarios y forestales. Entre las instituciones alcanzadas se encuentran:

- * Hospital de Gral. Belgrano
- * Municipalidad de Chacabuco y Hospital de Rojas
- * Municipalidad de Pueblo Italiano y La Cesira
- * Hospital Ricardo Billinghamurst de Ituzaingó (Corrientes)
- * Hospital Evita de Lanús (Bs. As)
- * Municipalidad de Villa Huidobro y de General Levalle, y Comuna de Riobamba (Córdoba)
- * Estación de Servicio, Hospital, Bancos, Supermercados, Policía y Municipalidad de Cholila (Chubut).
- * Hospital de Santa Rosa, Escuelas, Asilo de ancianos y Municipio de Ituzaingó (Paraná).
- * Barrios Garupá, El Porvenir II, Escuelas y comedores de la zona de Posadas
- * Hospital y Municipio de Virasoro, salas sanitarias, Escuela, en la zona Uruguay.



- ✦ Colaboramos con Pomera Maderas con la iniciativa de entrega de kits sanitarios a hospitales y salas de salud de todo el país impulsada por la Asociación Forestal Argentina (AFOA). Las empresas del sector forestal entregaron en conjunto 178 kits sanitarios que incluyeron barbijos, batas, cofias y lentes protectores. Pomera colaboró con 15 kits en las localidades vecinas a los campos.
- ✦ Trabajamos con Pomera en el acompañamiento del desarrollo de sus comunidades a través de distintos proyectos:
 - * Donamos postes para la realización de una huerta para que el comedor El Recreo, en el barrio El Porvenir, pudiera producir sus propias verduras.
 - * Donamos leña regularmente para darle continuidad al trabajo de los oleros de la zona y garantizar su producción de ladrillos.
 - * Como la educación es un pilar fundamental para la gestión social, continuamos con el programa de educación ambiental y logramos llegar a 12 escuelas de la zona con los contenidos.
 - * Trabajamos en el control de malezas y hormigas, una problemática que afecta a escuelas rurales y barrios vulnerables de la zona.
- ✦ Participamos en la Campaña “Seamos UNO” para acompañar la asistencia de personas del Gran Buenos Aires.

Pomera Maderas + TECHO

Desde hace más de 5 años, Pomera Maderas se convirtió en una parte importante del trabajo de la organización TECHO en el NOA y el NEA de la Argentina, aportando postes para sentar las bases de viviendas de emergencia, que alcanzaron a más de 700 familias. Poder construir sobre pilotes transforma el piso de tierra y barro, en uno de madera, seco y seguro.

Programas educativos en comunidades rurales

El programa educativo “La Selva y el Bosque” implementado por Pomera Maderas en Argentina está dirigido a centros educativos vecinos de nivel inicial y primario. En ese marco, compartimos contenidos relacionados con la responsabilidad en el manejo forestal, la importancia de la conservación y los bienes y servicios que nos brindan los bosques.

Las jornadas se llevaron a cabo en 5 centros educativos, en 5 localidades vecinas incluyendo como Paraje de la costa en Garabí, Garruchos, Paraje San Alonso, Colonia Unión e Ituzaingó (Corrientes). Participaron 340 alumnos.

En tanto, en el marco del programa educativo con Escuelas Familiares Agrícolas y escuelas secundarias, se realizaron jornadas vinculadas al ciclo forestal, la prevención y combate de incendios forestales, seguridad e higiene en el trabajo agrario y las jornadas de plantación.

Estas actividades se llevan a cabo en 3 escuelas secundarias, en las localidades de Garruchos, Gobernador Virasoro y Colonia Unión (Corrientes), con una participación de más de 200 alumnos.

Asimismo 2 jóvenes de la comunidad han sido becados en Tecnicatura Agropecuaria.



Impacto social de nuestras compras

En 2020 continuamos trabajando con emprendimientos de la economía social y organizaciones de la sociedad civil a partir de la adquisición de bienes y servicios requeridos para nuestras actividades. Es nuestra expectativa continuar trabajando para fortalecer las compras inclusivas en las empresas de Grupo INSUD.

Cascos Verdes = Taller de Huerta para integrantes de Grupo INSUD

Red Activos = Servicios de creatividad y diseño gráfico

Artesanos del Ibera = Compra de souvenirs de madera (Hotel Puerto Valle)

Fundación Mediapila = Compra de barbijos



Voluntariado corporativo



En 2020 realizamos 2 acciones de voluntariado junto a la Fundación Mundo Sano.

- ✦ 26 de agosto, Día Mundial del Dengue
- ✦ 15 de octubre, Día Mundial del Lavado de Manos

Ambas iniciativas se realizaron de manera digital debido a las restricciones impuestas por el contexto de pandemia.

Contaron con la participación de
133 integrantes de Grupo INSUD



siendo un 65% mujeres de la organización.

Momento 1: cuestionario online para poner sus conocimientos

- 1.a. “¿Cuánto sabemos de dengue?”
- 1.b. “¿Cuánto sabemos de lavado de manos?”

Momento 2: socialización de repuestas correctas e invitación a involucrar a familiares y amigos a partir de la realización de posteos alusivos a ambas fechas conmemorativas.

2.a. Para el 26 de agosto, Día Mundial del Dengue, cada participante se sumó a la campaña “Que te piquen las ganas de prevenir el Dengue” realizada por Fundación Mundo Sano junto con el Consejo Publicitario Argentino.

2.b. Para el 15 de octubre, Día Mundial del Lavado de Manos, cada participante se sumó a la iniciativa de Global Handwashing Partnership con el lema #Manoslimpiasparatodos.

Momento final: realizamos un encuentro virtual para seguir aprendiendo, con trivias y juegos, sobre las enfermedades transmitidas por mosquitos y cómo prevenirlas con el equipo.

Este es el 2° Reporte de Sustentabilidad de Grupo INSUD según los Estándares GRI en su opción “Esencial” y su correspondencia con los Principios del Pacto Global y la ISO 26.000. Corresponde al período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2020. Para su elaboración, se contó con un Comité Operativo conformado por representantes de todas las empresas de Grupo INSUD. Los contenidos fueron validados por su Director Ejecutivo.

Si tenés comentarios, sugerencias o dudas sobre la información de este documento, comunicate con nosotros a través del correo sustentabilidad@insud.com.ar

GRI Standars	Pacto Global	ODS	Página
102-1 Nombre de la organización			Capítulo 1
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios			
102-3 Ubicación de la sede central			
102-4 El número de países en los que opera la organización y los nombres de los países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas o relevantes para los temas tratados en el informe de sostenibilidad que se abordan en la memoria.			Capítulo 1
102-5 Propiedad y forma jurídica			Capítulos 1 y 2
102-6 Mercados que sirve la organización			Capítulo 1
102-7 Determine el tamaño de la organización		8.5, 10.3	Capítulos 1, 2 y 4
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores			Capítulo 2
102-9 Describa la cadena de suministro de la organización			Capítulo 2
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			Capítulo 2
102-11 Principio o enfoque de precaución	Principio 1 / Principio 7		Capítulo 1
102-12 Iniciativas externas		17.16	
102-13 Afiliación a asociaciones			
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones a abordarla.			
102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales			
102-16 Valores, principios, estándares y normas de la organización	Principio 10		
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas			
102-18 Estructura de Gobernanza			
102-19 Delegación de autoridad			
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales			
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales			Capítulo 4
102-22 Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.			Capítulo 1
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno			
102-40 Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Principio 3	8.8	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva			Capítulo 1
102-42 Identificación y selección de grupos de interés			
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés			
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema			No hubo reexpresiones
102-47 Lista de temas materiales			Este es el segundo reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD
102-48 Reexpresión de la información			Anual
102-49 Cambios en la elaboración de informes			sustentabilidad@insud.com.ar
102-50 Periodo objeto de la memoria			Este reporte fue elaborado de acuerdo a los Estándares GRI en su opción esencial.
102-51 Fecha del último informe			
102-52 Ciclo de elaboración de informes			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI		12.6	

201-Desempeño Económico			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
201-1 Valor económico directo generado y distribuido		9.4	
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			Grupo INSUD cumple con todas las obligaciones previstas por la Legislación Laboral y de Seguridad Social en el país. No brinda a sus integrantes algún plan de jubilación adicional.
203-Impactos económicos indirectos			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		9.4	Capítulos 2 y 3
203-2 Impactos económicos indirectos significativos		1.2, 2.3, 8.5	Capítulos 1 y 2
204-Prácticas de adquisición			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulo 1 y 2
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales			
205-Anticorrupción			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 10		Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción			
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción			
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas			
206-Competencia Desleal			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			No se registraron acciones jurídicas al respecto
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia			
301- Materiales			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 8	12.5	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen			Capítulo 5
301-2 Insumos reciclados utilizados			
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado			

302- Energía			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 8 / Principio 9	7.4, 12.2	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
302-1 Consumo energético dentro de la organización			Capítulo 5
302-2 Consumo energético externo			
302-4 Reducción del consumo energético			
303- Agua			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 8	6.4	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
303-1 Extracción de agua por fuente			Capítulo 5
303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua			
303-3 Agua reciclada y reutilizada			
304- Biodiversidad			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 7	15.1/2/3/4/5	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas			
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			Capítulo 6
304-3 Hábitats protegidos o restaurados			
304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie			
305- Emisiones			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 8 / Principio 9	15.2	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
305-1 Emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 1)			Capítulo 5
305-2 Emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero al generar energía (Alance 2)			Asunto no abordado por la organización
305-3 Otras emisiones indirectas de Gases de Efecto Invernadero (Alance 3)			Asunto no abordado por la organización
305-4 Intensidad de las emisiones de efecto invernadero			Capítulo 5
305-5 Reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero			
305-7 NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas			<p><u>Mabxiencia</u>: 0,013 mg NOx/m3 y 0,03 mg Sox/m3 en Planta Garín; 0,0075 mg Nox/m3 (7% reducción) y <1 mg Sox/m3 en Planta Munro. <u>Fresa</u>: no se cuenta con registros de medición de NOx y Sox en la producción 2020, se planificó el primero para junio 2021; 400 ppm de CAP.</p>

306- Efluentes y Residuos			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
306-1 Vertido total de agua según calidad y destino	Principio 7	6.3, 12.5	<p><u>Mabxiencia Planta Garín</u>: 15.000 m³ a cuerpo de agua superficial (arroyo Lola, ubicado a metros del perímetro de la planta productiva); tratamiento en planta de tratamiento de efluentes líquidos.</p> <p><u>Mabxiencia Planta Munro</u>: 2.210 m³ - vertido no programado; tratamiento con dosificador de pH.</p> <p><u>Fresa</u>: 89.280 m³ - vertido programado (purga de calderas) a cuerpo superficial de agua (canal del arroyo San Alonso); tratamiento de equalización de pH y temperatura.</p>
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación			
306-3 Derrames significativos			
306-4 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud a los Anexos I, II, III Y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente			
306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías		6.3, 14.1	No se detectaron derrames significativos. El Ministerio de Ambiente y Control de Desarrollo Sustentable de Chubut llevó a cabo muestreos de agua en distintos puntos del Río Carrileufú que incluyeron el Sector Balsa, Pozón Remanso y El Arenal del establecimiento Los Murmullos. El objetivo de estos estudios fue relevar la salubridad del agua y garantizar la preservación de la biodiversidad de la zona. Los análisis comenzaron en enero y contaron con la colaboración del encargado de la estancia Los Murmullos, Eduardo Gavilondo, y el ingeniero agrónomo y técnico asesor del establecimiento Teddy Lloyd. Los resultados de las muestras de agua concluyeron que no hay tóxicos detectables
307- Cumplimiento Ambiental			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental			No hubo multas de este tipo dentro del periodo.

308- Evaluación Ambiental de Proveedores			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 8		Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
308-1 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales			Aún no se ha abordado la temática
308-2 Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas al respecto			No se registraron impactos de este tipo
401- Empleo			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principios 3, 4 y 6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal			
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			Capítulo 4
401-3 Permiso parental			
402- Relaciones Trabajador Empresa			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 3		Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
402-1 - Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			El plazo mínimo para avisos en cambios operacionales es de un mes.
403- Salud y Seguridad en el Trabajo			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 3	8.8	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad			
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional relacionadas con el trabajo por región y por sexo			Capítulo 4
403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad			
403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos			
404-Formación y enseñanza			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 6	5.1, 8.5, 10.3	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
404-1 Media de horas de formación al año por empleado			
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición			Capítulo 4
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional desglosado por sexo y por categoría profesional			

405-Diversidad e igualdad de oportunidades			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 6	5.5	Capítulo 1
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados			
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres			Capítulo 4
406-No discriminación			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 6	5.1, 8.8	No hubo casos de discriminación
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas			
407-Libertad de asociación y negociación colectiva			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 3	8.8	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo			
408-Trabajo infantil			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 5	8.7, 16.2	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados).. Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil			
409-Trabajo forzoso u obligatorio			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 4	8.7	El plan de capacitación diseñado para empleados de Contratistas de Pomera Maderas cuenta con capacitaciones al año para cada tipo de actividad (silvicultura, cosecha, vivero, postes, alambrados). Esperamos extender esta iniciativa al resto de las empresas de Grupo INSUD.
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			

410-Prácticas en materia de seguridad			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 2		Asunto no abordado por la organización
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			
412-Evaluación de derechos humanos			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 1 / Principio 2		Capítulos 1 y 4
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos			
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos			
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos			
413-Comunidades locales			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			Capítulos 1 y 7
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo			
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales			No se registraron impactos negativos significativos
414-Evaluación social de los proveedores			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	Principio 2	5.2, 8.8	Asunto no abordado por la organización
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales			
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			
418- Privacidad del cliente			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			No hubo reclamos de este tipo
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
418-1 Número de reclamos fundamentados sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes			
419- Cumplimiento socioeconómico			
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura			No hubo incumplimientos de este tipo
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico			